

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian “Sistem Perekrutan SDM Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Mata Eye Centre (SMEC) Medan dapat ditarik kesimpulan yaitu:

1. Rumah Sakit Mata Eye Center (SMEC) Medan telah memiliki SPO dalam akurasi sumber daya manusia untuk unit kerja rekam medis. Proses pengintaian yang dilakukan telah sesuai dengan SPO yang ditetapkan.
2. Informasi lowongan kerja disebarluaskan melalui sumber internal, seperti grup *WhatsApp* karyawan, dan eksternal melalui media sosial. Kesempatan bekerja terbuka untuk umum, dengan rekomendasi dari karyawan internal sebagai pertimbangan tambahan.
3. Tujuan rekrutmen belum sepenuhnya diterapkan, terlihat dari masih adanya pegawai di unit rekam medis yang tidak berlatar belakang pendidikan perekam medis, terutama di bagian pendaftaran.
4. Seleksi sumber daya manusia dilakukan melalui tahapan administrasi, wawancara, dan masa pelatihan selama 3 bulan. Proses ini juga terbuka bagi freshgraduate.

#### **5.2 Saran**

1. Rumah sakit diharapkan untuk terus mempertahankan mekanisme pemeliharaan sesuai dengan SPO yang ada.
2. Rumah sakit disarankan untuk menjaga sistem penyebaran informasi lowongan pekerjaan, baik dari sumber internal maupun eksternal, agar dapat diakses oleh berbagai kalangan.
3. Rumah sakit disarankan untuk memperbaiki proses pemanasan dengan mengutamakan pelamar yang memiliki latar belakang pendidikan perekam medis

serta memberikan pelatihan atau sertifikasi bagi petugas yang tidak memiliki latar belakang tersebut.

4. Dalam proses seleksi, rumah sakit disarankan untuk mempertimbangkan kriteria bagi karyawan yang sudah berpengalaman dalam penempatan akhir, untuk memastikan kualitas pegawai yang direkrut.