

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian perencanaan sumber daya manusia unit kerja rekam medis di rumah sakit swasta kota Medan tahun 2024 dapat disimpulkan bahwa :

1. Rumah Sakit melakukan perencanaan secara berkala bertahun untuk mengevaluasi, memprediksi/memperkirakan jumlah kebutuhan SDM setiap tahunnya dan perencanaan dilakukan sesuai kebutuhan,
2. Rumah Sakit menyediakan pegawai baru dan pengganti sebulan sebelum pegawai lama mengajukan permohonan pengunduran diri (resign),
3. Kualifikasi pendidikan petugas unit kerja rekam medis di RSU IPI dan RS Advent masih terdapat beberapa pegawai yang belum memenuhi standar kompetensi perekam medis,
4. Pegawai unit kerja rekam medis RSU IPI, Advent dan Eshmun memiliki tugas tambahan diluar tugas pokok dan dituntut untuk mampu menguasai semua kewajiban seseorang dalam suatu posisi pekerjaan atau jabatan tertentu di dalam sebuah organisasi,
5. Sumber SDM di unit kerja rekam medis RSU IPI, RS Advent dan RSU Eshmun berasal dari institusi perguruan tinggi namun bukan dari praktik dimana sebuah perusahaan atau organisasi mengalihkan sebagian tugas, atau penyedia jasa tenaga kerja.

1.2 SARAN

Bagi pihak Rumah Sakit Imelda Pekerja Indonesia, Rumah Sakit Advent Medan dan Rumah Sakit Umum Eshmun disarankan perencanaan SDM unit kerja rekam medis kedepannya disesuaikan dengan kualifikasi pendidikan perekam medis, agar semua petugas yang bekerja sesuai kualifikasi/kemampuan yang dimiliki.