

**PROGRAM STUDI D-III PEREKAM DAN INFORMASI KESEHATAN
UNIVERSITAS IMELDA MEDAN**

Nama : Syahril Afandi
NIM : 2213462150
Judul : Sistem Perekrutan Sumber Daya Manusia (SDM) Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Mata Eye Centre (SMEC) Kota Medan

ABSTRAK

Rumah sakit sebagai fasilitas pelayanan kesehatan memerlukan sumber daya manusia yang kompeten, termasuk pada unit kerja rekam medis yang berperan penting dalam penyediaan data kesehatan untuk pengambilan keputusan. Proses perekrutan SDM yang tidak tepat dapat menimbulkan berbagai kendala, seperti kesalahan penginputan data, ketidaklengkapan dokumen, hingga penurunan mutu pelayanan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem perekrutan SDM pada unit kerja rekam medis di Rumah Sakit Mata Sabang Merauke Eye Centre (SMEC) Medan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh petugas di unit kerja rekam medis, kepala rekam medis dan HRD Rumah Sakit. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*, dengan informan kunci satu orang HRD dan informan utama satu orang Kepala Rekam Medis. Data dikumpulkan melalui wawancara mendalam dan observasi, kemudian dianalisis secara deskriptif untuk menggambarkan mekanisme perekrutan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa proses perekrutan SDM di SMEC Medan telah memiliki Standar Prosedur Operasional yang jelas dan diterapkan secara konsisten. Informasi lowongan kerja disebarluaskan melalui sumber internal (grup *WhatsApp* karyawan) maupun eksternal (media sosial). Seleksi dilakukan melalui administrasi, wawancara, masa pelatihan tiga bulan, hingga kontrak kerja. Namun, masih terdapat tenaga kerja di unit rekam medis, khususnya bagian pendaftaran yang tidak berlatar belakang pendidikan perekam medis, sehingga berpotensi memengaruhi kualitas pengelolaan data. Saran penelitian ini adalah rumah sakit perlu mempertahankan penerapan SPO perekrutan, meningkatkan keterbukaan informasi lowongan, serta mengutamakan pelamar dengan latar belakang pendidikan rekam medis. Selain itu, pelatihan tambahan bagi pegawai non-perekam medis dan prioritas pengalaman kerja dalam seleksi perlu diperhatikan untuk mutu pelayanan.

Kata Kunci : Unit Kerja Rekam Medis, Perekrutan, Sumber Daya Manusia, Kualifikasi Pendidikan

Referensi : 17 (2016-2024)