

**PROGRAM STUDI D-III PEREKAM DAN INFORMASI KESEHATAN
UNIVERSITAS IMELDA MEDAN**

NAMA : NURHALIZA
NIM : 2113462086
**JUDUL : SISTEM PENEMPATAN SUMBER DAYA MANUSIA
UNIT KERJA REKAM MEDIS DI RUMAH SAKIT
SWASTA KOTA MEDAN TAHUN 2024**

ABSTRAK

Pengolahan unit Rekam Medis yang bermutu dibutuhkan sumber daya yang sangat penting yaitu sumber daya manusia. Langkah awal dalam menghasilkan SDM yang terampil dan handal dibutuhkan perencanaan dalam menempatkan pegawai/karyawan yang sesuai pekerjaannya. Proses penempatan SDM unit kerja rekam medis di RSUD IPI, Rumah Sakit Advent Medan dan RSUD Eshmun masih ditemukan beberapa pegawai rekam medis tidak sesuai dengan kualifikasinya karena pegawai tersebut berpendidikan diploma komputer, sekolah menengah atas. Hal ini tentunya dapat menyebabkan kurangnya keamanan dalam menjaga kerahasiaan berkas rekam medis, memungkinkan terjadinya duplikasi nomor rekam medis, kurangnya kualitas data yang dihasilkan dan kurangnya kualitas pelayanan rumah sakit. Jenis penelitian yang digunakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Subjek penelitian ini adalah 6 orang yaitu 1 orang HRD dan 1 orang kepala rekam medis di masing-masing Rumah Sakit. Teknik pengambilan sampel dengan metode *purposive sampling*. Hasil penelitian yang diperoleh masih terdapat petugas unit kerja rekam medis yang tidak sesuai dengan kualifikasi pendidikannya di ketiga rumah sakit tersebut, seperti dibagian pendaftaran tidak termasuk ke unit rekam medis sehingga petugas yang bekerja tidak lulusan perekam medis. Pengalaman kerja dan kesehatan fisik menjadi faktor yang perlu dipertimbangkan dalam penempatan SDM serta usia penempatan setiap petugas rata rata 25 sampai 40 tahun, faktor usia ini menjadi pertimbangan dengan maksud untuk menghindari rendahnya produktifitas yang dihasilkan oleh karyawan yang bersangkutan. Kepada ketiga pihak rumah sakit sebaiknya penempatan SDM unit kerja rekam medis disesuaikan dengan kualifikasi pendidikan, pengalaman, kesehatan fisik serta usia dimilikinya.

Kata Kunci : *Penempatan, Sumber daya Manusia, Kualifikasi Pendidikan*
Referensi : 22 (2014-2024)