

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian Perencanaan Sumber Daya Manusia (SDM) Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Sabang Merauke *Eye Center* (SMEC) Medan dapat disimpulkan bahwa :

1. Tujuan Perencanaan SDM di unit kerja rekam medis Rumah Sakit SMEC Medan dilakukan secara terstruktur melalui tahapan koordinasi antara kepala unit, HRD, dan direktur, sesuai dengan teori perencanaan SDM yang sistematis dan berkesinambungan. Rumah sakit mempersiapkan tenaga kerja pengganti atau petugas baru satu bulan sebelum adanya pengajuan surat pengunduran diri dari petugas yang bersangkutan.
2. Kualifikasi Pendidikan petugas unit kerja rekam medis di Rumah Sakit Sabang Merauke *Eye Center* (SMEC) Medan masih terdapat beberapa pegawai yang belum memenuhi standar kompetensi perekam medis,
3. Pembagian tugas di unit rekam medis sudah sesuai dengan deskripsi pekerjaan, tanpa adanya rangkap tugas atau beban berlebih, yang mendukung efektivitas dan efisiensi kerja sesuai teori perencanaan berbasis beban kerja.
4. Sumber SDM di unit kerja rekam medis di Rumah Sakit Sabang Merauke *Eye Center* (SMEC) Medan tidak terdapat petugas unit kerja rekam medis yang bekerja di rumah sakit berasal dari penyedia jasa tenaga kerja, dan perguruan tinggi tertentu.

5.2 Saran

1. Terkait Tujuan Perencanaan SDM, rumah sakit diharapkan terus mempertahankan mekanisme perencanaan SDM yang terstruktur dan melibatkan semua pihak terkait, serta meningkatkan dokumentasi proses perencanaan agar lebih transparan dan mudah dievaluasi.
2. Terkait Kualifikasi Pendidikan dan Kompetensi SDM, rumah sakit disarankan untuk memperbaiki proses perencanaan dengan mengutamakan pelamar yang memiliki latar belakang pendidikan Rekam Medis dan Informasi Kesehatan, serta memberikan pelatihan atau sertifikasi tambahan bagi petugas yang belum memiliki kompetensi sesuai standar profesi.
3. Terkait Peramalan Kebutuhan SDM, rumah sakit sebaiknya melakukan evaluasi berkala terhadap pembagian tugas dan beban kerja, untuk memastikan bahwa tugas yang diberikan tetap proporsional dan sesuai deskripsi pekerjaan, serta mempertimbangkan perencanaan jangka panjang untuk mengantisipasi kebutuhan SDM di masa depan.
4. Terkait Sumber SDM, rumah sakit diharapkan tetap mempertahankan sistem perencanaan internal untuk menjaga kualitas, namun dapat mulai menjalin kerja sama dengan perguruan tinggi atau lembaga pendidikan untuk mendapatkan tenaga kerja yang lebih terarah dan sesuai kompetensi.