



UNIVERSITAS IMELDA MEDAN (UIM)

Jln. Bilal No. 52 Kelurahan Pulo Brayan Darat I Kecamatan Medan Timur

Kode Pos . 20239 Telepon (061) 664570 Fax. (061) 6618457

Web : <http://uimedan.ac.id> Email: univ.imeldamedan@gmail.com

SURAT KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS IMELDA MEDAN

NOMOR : 483 / SK / UIM / IV / 2025

TENTANG

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING KARYA TULIS ILMIAH
PROGRAM STUDI D-III PEREKAM DAN INFORMASI KESEHATAN UNIVERSITAS IMELDA MEDAN
TAHUN AJARAN 2024 - 2025

REKTOR UNIVERSITAS IMELDA MEDAN

MENIMBANG

1. Bahwa dalam rangka pencapaian tujuan pendidikan tenaga kesehatan guna menghasilkan Sumber Daya Manusia sesuai dengan kebutuhan perlu ditetapkan Pembimbing Karya Tulis Ilmiah (KTI) Program Studi D-III Perekam dan Informasi Kesehatan Universitas Imelda Medan;
2. Bahwa untuk terlaksananya kegiatan sebagaimana yang dimaksud pada butir 1 tersebut perlu ditetapkan dengan Keputusan Rektor;
3. Bahwa nama yang tercantum pada Surat Keputusan ini dipandang cakap dan mampu untuk melaksanakan tugas-tugas yang diembannya.

MENGINGAT

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
3. Permendikbud Nomor 3 Tahun 2020 merupakan perubahan dari Permenristek Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
4. SK Menteri Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial no 3/ Menkes & Sos/ SK/ I/ 2001/ tanggal 21 Januari 2001 tentang Pendidikan Diploma Kesehatan;
5. Keputusan Rektor No. 100/SK/UIM/I/2020 tentang Penetapan Buku Panduan Peraturan Akademik.

MEMUTUSKAN:

MENETAPKAN : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS IMELDA MEDAN TENTANG PEMBIMBING
KARYA TULIS ILMIAH (KTI) TAHUN 2025

- Pertama : Mengangkat Saudari / Esraida Simanjuntak, SKM., M.Kes
Sebagai : Dosen Pembimbing
Atas Nama : Syahril Afandi
Nim : 2213462150
Judul Karya Tulis Ilmiah : Sistem Perekrutan Sumber Daya Manusia (SDM) Unit Kerja
Rekam Medis Di Rumah Sakit Mata Sabang Merauke Eye
Center (SMEC) Medan
Program Studi : D-III Perekam dan Informasi Kesehatan
- Kedua : Dosen Pembimbing bertanggung jawab kepada Rektor Universitas Imelda Medan dan kepada yang bersangkutan diberikan penghasilan sesuai dengan jabatan yang dipangkunya.
- Ketiga : Surat keputusan ini berlaku sejak ditetapkan dengan ketentuan apabila di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam Surat Keputusan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Petikan surat keputusan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan
Tanggal : 29 April 2025

Rektor

Dr dr. Imelda Lianna Ritonga, S.Kp., M.Pd., MN



UNIVERSITAS IMELDA MEDAN (UIM)

Jln. Bilal No. 52 Kelurahan Pulo Brayan Darat I Kecamatan Medan Timur

Kode Pos 20239, Telepon (061) 6645670 Fax. (061) 6618457

E-mail: univ.imeldamedan@gmail.com

Nomor : 445.03/B/UIM/V/2025
Lampiran : -
Hal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth. :

Bapak/Ibu Direktur Rumah Sakit Sabang Merauke *Eye Center* (SMEC) Medan

Jl. Iskandar Muda No. 278-280

Medan

Dengan Hormat,

Bersama ini kami memohon kepada Bapak/Ibu Direktur untuk berkenan memberikan izin bagi mahasiswa/i atas :

Nama : Syahril Afandi
NIM : 2213462150
Program Studi : D-III Perekam dan Informasi Kesehatan
Judul Penelitian : Sistem Perekrutan SDM Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Sabang Merauke *Eye Center* (SMEC) Medan

Untuk melakukan penelitian di Rumah Sakit Sabang Merauke *Eye Center* (SMEC) Medan dengan tujuan penelitian Karya Tulis Ilmiah (KTI)

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasama yang diberikan, kami ucapkan terima kasih.



Medan, 08 Mei 2025

Direktor,

Dr. dr. Imelda Tiana Ritonga, S.Kp., M.Pd., MN

Cc : File



RUMAH SAKIT KHUSUS MATA SMEC

Jl. Iskandar Muda No .278/280, Medan
Telp : 061-4525058,4518222 Email : medan@rsmatasmec.com

Medan, 14 Juli 2025

No : 168/SMEC/DIR/VII/2025
Hal : Pemberitahuan
Lamp : -

Kepada Yth,
Rektor Universitas Imelda Medan (UIM)
Dr. dr. Imelda Liana Ritonga, S.Kp., M.Pd.,MN
Di
Tempat

Dengan hormat,

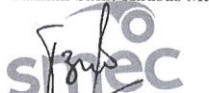
Sehubungan dengan surat dari Universitas Imelda Medan (UIM) No. 445.03/B/UIM/V/2025 pada tanggal 08 Mei 2025, perihal Permohonan Izin Penelitian untuk mahasiswa yang tersebut dibawah ini :

Nama : Syahril Afandi
NIM : 2213462150
Judul KIAN : Sistem Perekrutan SDM Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Sabang Merauke Eye Center (SMEC) Medan.

Dengan ini kami beritahukan bahwa mahasiswa tersebut diatas telah diberikan izin dan telah selesai melakukan Penelitian di Rumah Sakit Khusus Mata SMEC.

Demikian surat pemberitahuan ini kami buat untuk digunakan seperlunya, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,
Rumah Sakit Khusus Mata SMEC


RUMAH SAKIT KHUSUS MATA
dr. Dharmayanti, M.Kes
Direktur

Lampiran IV Lembar Pedoman Wawancara

PEDOMAN WAWANCARA

I. Jadwal Wawancara

1. Tanggal/hari :
2. Waktu mulai dan selesai :

II. Identitas Informan

- Nama :
- Umur :
- Pendidikan :
- Lama Bekerja :
- Tanggal Wawancara :
- Jabatan :

III. Pertanyaan Penelitian

Prinsip Rekrutmen

1. Apa kriteria yang digunakan dalam deskripsi pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan untuk memastikan mutu karyawan yang sesuai di bagian pendaftaran, analisa koding dan pelaporan ?
2. Apakah sistem perekrutan unit kerja rekam medis di rumah sakit sudah memiliki SPO?
3. Apakah sistem perekrutan unit kerja rekam medis sudah berjalan sesuai SPO yang ada?
4. Bagaimana alur perekrutan pegawai baru unit kerja rekam medis yang sesuai dengan SPO?

Sumber Informasi

1. Informasi lowongan kerja di Rumah Sakit Mata Sabang Merauke *Eye Centre* (SMEC) Medan berasal dari sumber internal atau eksternal?
2. Apakah lowongan kerja disebarakan di *platform online*?
3. Apakah kesempatan bekerja terbuka secara umum?

Tujuan Rekrutmen

1. Apakah semua pelamar yang saat ini sudah bekerja sebagai berlatang belakang pendidikan Perkam Medis dan Informasi Kesehatan?
2. Apakah ada hubungan antara latar belakang pendidikan dengan posisi yang akan ditempati?

Seleksi Rekrutmen

1. Apakah semua pegawai yang lolos perekrutan melakukan *training*?
2. Apakah ada hubungan antara latar belakang pengalaman pekerjaan dengan ruang lingkup pekerjaan yang akan ditugaskan?

Transkrip Wawancara

1. Prinsip Rekrutmen

Transkrip Wawancara	
Peneliti :	Izin kak, maaf mengganggu waktunya, perkenalkan nama saya Syahril Afandi saya ingin mewawancarai kakak terkait judul penelitian saya yaitu Perekrutan Sumber Daya Manusia (SDM) Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Sabang Merauke <i>Eye Center</i> (SMEC) Medan, apakah kakak bersedia?
Informan 1 :	Iya saya bersedia
Informan 2 :	Iya saya bersedia
Peneliti :	Apa kriteria yang digunakan dalam deskripsi pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan untuk memastikan mutu karyawan yang sesuai di bagian pendaftaran, analisa koding dan pelaporan ?
Informan 1 :	di pendaftaran yang penting bisa mengoperasikan komputer kalo di bagian analisa koding pelaporan itu paham tentang rekam medis
Informan 2 :	<i>fresh graduate</i> /belum menikah, bisa berbahasa inggris kalau di bagian pendaftaran, kalau di bagian analisa koding dan pelaporan harus memiliki STR dan memahami rekam medis
Peneliti :	Apakah sistem perekrutan unit kerja rekam medis di rumah sakit sudah memiliki SPO?
Informan 1 :	Sudah
Informan 2 :	Iya sudah
Peneliti :	Apakah sistem perekrutan unit kerja rekam medis sudah berjalan sesuai SPO yang ada?
Informan 1 :	Pastinya sudah
Informan 2 :	Sudah sesuai
Peneliti :	Bagaimana alur perekrutan pegawai baru unit kerja rekam medis yang sesuai dengan SPO?
Informan 1 :	Alurnya mulai dari jika ada kekurangan pegawai di unit tersebut karena risen atau yang lain wajib memberi tahu dan mengadakan rapat diketahui direktur kemudian menunggu acc direktur setelah di acc barulah hrd smec medan dan hrd pusat membuat flyer dan disebarluaskan di sosial media dan grup smec seluruh indonesia

Informan 2 :	Mulai dari ketika misalnya ini membutuhkan satu orang petugas. Karena mereka kekurangan karyawan, ada yang risenkah atau ada yang terserahlah dia mau ngapain. Yang penting kurang lah mereka atau kelebihan pasien jadi mereka berembuk nih bahwa kurang petugas setelah itu penanggung jawabnya atau kepala unit nya menyampaikan di rapat meeting kepala unit yang di hadiri direktur dan pelayanan medis sudah itu setelah di analisa oleh hmmmmmm yanmet atau direktur bahwasanya cocok nihh di tambah eeeee petugas setelah itu mereka meng acc kan untuk mencari petugas lain setelah itu kami kan punya ni yang namanya hrd dan hrd pusat jadi hrd smec medan melapor sebagian hrd pusat. Hrd pusat lah yang mengeluarkan flyer bahwasanya di smec medan membutuhkan karyawan petugas pendaftaran yang isinya bla bla bla yg kualifikasinya yasudahh nnti mereka upload tu ke sosial media dan dan mereka juga kasih flyernya ke smec medan, smec medan juga mengupload flyernya setelah itu dapat nihh karyawan nya nah setelah itu masuk nihh surat lamaran di seleksi yang sesuai kualifikasi interview lah. Interview misalnya ada 5 di ambil 1 kalo dia minta misal nya untuk di pendaftaran nih dia ngga hanya di interview oleh
	petugas rekam medis dia juga di bagian yang mampu berbahasa inggris karna kualifikasi nya diiii pendaftaran wajib bisa berbahasa inggris nah setelah itu lulus, lulus di hubungin oleh pihak hrd, bahwasanya eee dia lulus kapan bisa dia bergabung di smec dahh setelah itu masuk lah dia hmmm masuk dia terus training selama 3 bulan setelah itu di uji lagi kemampuannya selama 3 bulan mampu ngga dia selama 3 bulan ini eeee mampu ngg dia dapat ilmu di bawah. Setelah itu setelah dia mampu dapat ilmu dia di beri tanda tangan kontrak selama 1 tahun setelah 1 tahun dia kalo dia mampu di ujian kan lagi baru lagi dia di tanda tangankan lagi ke karyawan tetap

2. Sumber Informasi

Transkrip Wawancara	
Peneliti :	Informasi lowongan kerja di Rumah Sakit Mata Sabang Merauke <i>Eye Centre</i> (SMEC) Medan berasal dari sumber internal atau eksternal?
Informan 1 :	<i>Internal dan eksternal</i>
Informan 2 :	Kalo disini dua duanya karena kita share ke sosmed dan pasti ke grup wa smec
Peneliti :	Apakah lowongan kerja disebarkan di <i>platform online</i> ?
Informan 1 :	Iya di instagram
Informan 2 :	Iya seperti yang sudah saya jelaskan sebelumnya kita upload di sosial media
Peneliti :	Apakah kesempatan bekerja terbuka secara umum?
Informan 1 :	Terbuka untuk umum bagi semua kalangan namun jika ada rekomendasi dari karyawan di smec seluruh Indonesia enggak menutup kemungkinan akan diterima
Informan 2 :	Iya bener

3. Tujuan Rekrutmen (*The Right Man in The Right Place*)

Transkrip Wawancara	
Peneliti :	Apakah semua pelamar yang saat ini sudah bekerja sebagai berlatang belakang pendidikan Perkam Medis dan Informasi Kesehatan?
Informan 1 :	Tidak semua
Informan 2 :	Belum terkhusus di bagian pendaftaran enggak ada yang berlatar belakang rm karena ya itu basic ya tapi harus bisa berbahasa inggris
Peneliti :	Apakah ada hubungan antara latar belakang pendidikan dengan posisi yang akan ditempati?
Informan 1 :	Tidak begitu
Informan 2 :	Disini kan karena pendaftaran itu bukan rm jadi ga ada hubungannya

4. Seleksi Rekrutmen

Transkrip Wawancara	
Peneliti :	Apakah semua pegawai yang lolos perekrutan melakukan <i>training</i> ?
Informan 1 :	Iya pasti selama 3 bulan
Informan 2 :	Betul diorientasi dalam masa percobaan
Peneliti :	Apakah ada hubungan antara latar belakang pengalaman pekerjaan dengan ruang lingkup pekerjaan yang akan ditugaskan?
Informan 1 :	Pastinya ada
Informan 2 :	Tentu ada ya sebenarnya kita terbuka untuk fresh graduate tapi lebih baik yang sudah berpengalaman apalagi di bagian pendaftaran

Lampiran VI Lembar Konsultasi KTI

LEMBAR KONSULTASI MAHASISWA/I PROGRAM STUDI
D-III PEREKAM DAN INFORMASI KESEHATAN

Nama : Syahril Afandi

NIM : 2213462150

Prodi : D-III Perekam dan Informasi Kesehatan

Judul : Sistem Perekrutan Sumber Daya Manusia (SDM) Unit Kerja Rekam
Medis Di Rumah Sakit Sabang Merauke Eye Center (SMEC) Medan

No.	Hari/Tgl	Materi Konsultasi	Hasil	Paraf
1.	Selasa/29 April 2025	Konsul Judul	ACC Judul	31
2.	Senin/ 5 Mei 2025	Konsul BAB I	Perbaikan	31
3.	Rabu/ 7 Mei 2025	Konsul BAB I dan BAB II	Perbaikan	31
4.	Sabtu/ 10 Mei 2025	Konsul BAB I s/d BAB III	Perbaikan	31
5.	Kamis/ 15 Mei 2025	Konsul BAB I s/d BAB III	Perbaikan	31
6.	Selasa/ 20 Mei 2025	Konsul BAB I s/d BAB III	Perbaikan	31
7.	Rabu/ 28 Mei 2025	Konsul BAB I s/d BAB III	Perbaikan	31
8.	Sabtu/ 7 Juni 2025	Konsul BAB I s/d BAB III	ACC BAB I s/d BAB III	31
9.	Selasa/ 17 Juni 2025	Konsul Instrumen Penelitian	ACC Instrumen Penelitian	31
10.	Selasa/ 1 Juli 2025	Konsul BAB IV	Perbaikan	31
11.	Jumat/ 4 Juli 2025	Konsul BAB IV dan BAB V	Perbaikan	31
12.	Selasa/ 15 Juli 2025	Konsul BAB IV dan BAB V	Perbaikan	31
13.	Kamis/ 17 Juli 2025	Konsul BAB IV dan BAB V	Perbaikan	31

14.	Sabtu/ 2025	19 Juli	Konsul Abstrak, BAB I- V	Perbaikan	2/
15	Rabu/ 2025	23 Juli	ACC Sidang	ACC	2/

Diketahui Dosen Pembimbing

Esraida

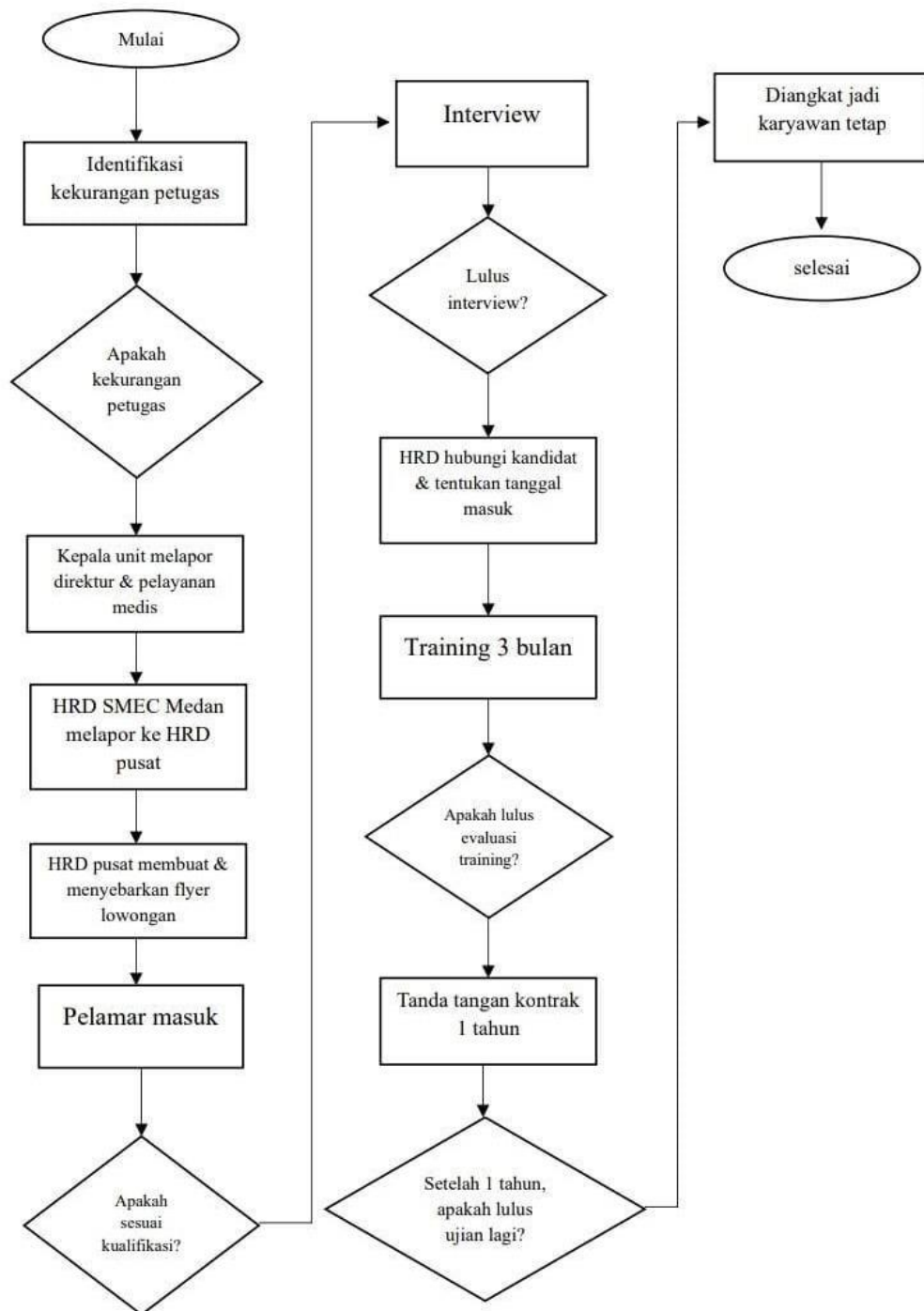
(Esraida Simanjuntak, SKM., M.Kes)

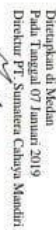
Lampiran VII Dokumentasi Penelitian



Lampiran VII Alur Perekrutan di Rumah Sakit Mata Eye Centre (SMEC) Kota Medan

Alur Perekrutan di Rumah Sakit Sabang Marauke Eye Center (SMEC) Medan





BUKTI REVISI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Syahril Afandi
NIM : 2213462150
Tingkat/Prodi : III-E/ D-III Perekam dan Informasi Kesehatan

Benar telah melakukan revisi Karya Tulis Ilmiah saya yang berjudul
**“Sistem Perekrutan Sumber Daya Manusia (SDM) Unit Kerja Rekam Medis
di Rumah Sakit Sabang Marauke Eye Center (SMEC) Medan”**

Kepada Penguji I : Zulham Andi Ritonga, SKM., MKM

Demikian surat ini saya perbuat untuk dipergunakan seperlunya. Atas
perhatian Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Diketahui Oleh

Penguji I,


Zulham Andi Ritonga, SKM., MKM

Medan, 23 September 2025

Yang Menyatakan,


Syahril Afandi

BUKTI REVISI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Syahril Afandi

NIM : 2213462150

Tingkat/Prodi : III-E/ D-III Rekam dan Informasi Kesehatan

Benar telah melakukan revisi Karya Tulis Ilmiah saya yang berjudul
**“Sistem Perekrutan Sumber Daya Manusia (SDM) Unit Kerja Rekam Medis
di Rumah Sakit Sabang Marauke Eye Center (SMEC) Medan”**

Kepada Penguji II : Siti Permatasari Lubis, SKM., M.Kes

Demikian surat ini saya perbuat untuk dipergunakan seperlunya. Atas
perhatian Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Diketahui Oleh

Penguji II,



Siti Permatasari Lubis, SKM., M.Kes

Medan, 23 September 2025

Yang Menyatakan,



Syahril Afandi

BERITA ACARA PERBAIKAN KARYA TULIS ILMIAH

Pada hari Sabtu, tanggal 23 Agustus 2025 bertempat di Prodi D-III Perekam dan Informasi Kesehatan Universitas Imelda Medan telah dilaksanakan Ujian Karya Tulis Ilmiah terhadap mahasiswa:

Nama : Syahril Afandi

NIM : 2213462150

Judul : Sistem Perekrutan Sumber Daya Manusia (SDM)
Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Sabang
Marauke Eye Center (SMEC) Medan

Dosen Pembimbing : Esraida Simanjuntak, SKM., M. Kes

Revisi Karya Tulis Ilmiah

No	Nama Dosen Penguji	Hal Yang Diperbaiki	Hasil Perbaikan	Paraf
1.	Zulham Andi Ritonga, SKM., MKM (Penguji I)	1. Tujuan penelitian kerangka konsep (Teori Siapa) 2. Tambarkan struktur organisasi rekam medis 3. Perbaikan hasil wawancara	Telah diperbaiki	
2.	Siti Permatasari Lubis, SKM., M.Kes (Penguji II)	1. Perbaikan abstrak 2. Perbaikan survei awal 3. Perbaikan Objek Penelitian 4. Tambahkan Alur Perekrutan pada lampiran 5. Perbaikan kesimpulan dan saran	Telah diperbaiki	

Diketahui Oleh

Dosen Pembimbing,



Esraida Simanjuntak, SKM., M.Kes