

DAFTAR PUSTAKA

- Afriani, R., & Budiman, A. (2022). Evaluasi Program Pelatihan Berkelanjutan dalam Implementasi Rekam Medis Elektronik di Rumah Sakit. *Jurnal Manajemen Informasi Kesehatan Indonesia*, 10(2), 45-52.
- Andini, P., Sari, D. M., & Wibowo, H. (2024). Pengaruh Evaluasi Proaktif terhadap Kelengkapan Rekam Medis Elektronik: Studi Multi-Senter di Rumah Sakit Tipe B. *Indonesian Journal of Health Information Management*, 12(1), 78- 85.
- Aprilia, N., Rahman, F., & Kusuma, I. W. (2023). Analisis Kinerja Petugas Rekam Medis Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan Manajemen Informasi Kesehatan. *Jurnal Rekam Medis dan Informasi Kesehatan*, 6(3), 112-119.
- Dewi, L. K., & Prasetyo, B. (2023). Hubungan Kepuasan Pengguna Sistem Informasi Rumah Sakit terhadap Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan. *Jurnal Sistem Informasi Kesehatan*, 8(4), 201-208.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2022). *Organizations: Behavior, Structure, Processes* (15th ed.). McGraw-Hill Education.
- Handayani, S., Wijaya, A., & Pratama, R. (2023). Evaluasi Infrastruktur Teknologi Informasi dalam Implementasi Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit. *Jurnal Teknologi Kesehatan*, 15(2), 89-96.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). PT Bumi Aksara.
- Kementerian Kesehatan RI. (2022). *Pedoman Penerapan Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit*. Direktorat Jenderal Pelayanan Kesehatan.
- Kementerian Kesehatan RI. (2023). *Pedoman Transformasi Digital Kesehatan dan SDM Kesehatan Berbasis Digital*. Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan.
- Kusuma, D. A., Fitri, R., & Hakim, L. (2022). Goal Setting dan Kinerja Petugas dalam Pengisian Rekam Medis Elektronik: Studi Observasional. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 8(3), 156-163.
- Lussier, R. N., & Achua, C. F. (2020). *Leadership: Theory, Application, & Skill Development* (7th ed.). Cengage Learning.
- Mahmud, A., & Fitria, N. (2023). Pembelajaran Informal vs Formal dalam Adopsi Teknologi Rekam Medis Elektronik: Analisis Komparatif. *Jurnal Pendidikan Kesehatan*, 11(4), 234-241.

Mangkunegara, A. P. (2022). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia* (Edisi Ketujuh). PT Refika Aditama.

Novita, R., Sari, I., & Andri, M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Akurasi Pengisian Rekam Medis Elektronik di Era Digital. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 17(3), 298-305.

Putri, A. D., & Rahman, S. (2024). Implementasi Sistem Evaluasi Kinerja Terstruktur untuk Meningkatkan Kelengkapan Rekam Medis Elektronik. *Indonesian Journal of Hospital Administration*, 7(1), 34-42.

Rahayu, S., & Santoso, B. (2024). Efektivitas Sistem Reward dan Punishment dalam Meningkatkan Compliance Rekam Medis Elektronik. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*, 27(2), 67-74.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education.

Sari, M. P., & Widodo, T. (2022). Survey Nasional Program Pelatihan Rekam Medis Elektronik di Rumah Sakit Indonesia. *Jurnal Kebijakan Kesehatan Indonesia*, 11(4), 178-185.

Sartika, D., & Hakim, R. (2022). Analisis Beban Kerja dan Dampaknya terhadap Akurasi Rekam Medis Elektronik pada Jam Sibuk. *Jurnal Ergonomi Indonesia*, 8(2), 45-52.

Sedarmayanti. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Edisi Revisi). PT Refika Aditama.

Wijaya, K., & Kusuma, P. (2022). Budaya Kerja Kolaboratif dalam Adopsi Teknologi Informasi Kesehatan: Studi Etnografi di Rumah Sakit. *Anthropological Medicine Indonesia*, 3(1), 23-30.

Wulandari, A., Pratiwi, S., & Nugroho, D. (2023). Time Management dalam Dokumentasi Medis: Strategi Optimalisasi Waktu Petugas Kesehatan. *Jurnal Efisiensi Pelayanan Kesehatan*, 9(3), 134-141.

Yulianti, P. (2021) *Sistem Manajemen Kualitas Rekam Medis di Era Digital*. Penerbit Andi