



UNIVERSITAS IMELDA MEDAN (UIM)

Jln. Bilal No. 52 Kelurahan Pulo Brayan Darat I Kecamatan Medan Timur

Kode Pos 20239, Telepon (061) 6645670 Fax. (061) 6618457

E-mail : univ.imeldamedan@gmail.com

SURAT KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS IMELDA MEDAN

NOMOR : 281 / SK / UIM / III / 2024

TENTANG

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING KARYA TULIS ILMIAH
PROGRAM STUDI D-III PEREKAM DAN INFORMASI KESEHATAN UNIVERSITAS IMELDA MEDAN
TAHUN AJARAN 2023 - 2024

REKTOR UNIVERSITAS IMELDA MEDAN

MENIMBANG

1. Bahwa dalam rangka pencapaian tujuan pendidikan tenaga kesehatan guna menghasilkan Sumber Daya Manusia sesuai dengan kebutuhan perlu ditetapkan Pembimbing Karya Tulis Ilmiah (KTI) Program Studi D-III Perekam dan Informasi Kesehatan Universitas Imelda Medan;
2. Bahwa untuk terlaksananya kegiatan sebagaimana yang dimaksud pada butir a tersebut perlu ditetapkan dengan Keputusan Rektor;
3. Bahwa nama yang tercantum pada Surat Keputusan ini dipandang cakap dan mampu untuk melaksanakan tugas-tugas yang diembannya.

MENGINGAT

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
3. Permendikbud Nomor 3 Tahun 2020 merupakan perubahan dari Permenristek Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
4. SK Menteri Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial no 3/ Menkes & Sos/ SK/ I/ 2001/ tanggal 21 Januari 2001 tentang Pendidikan Diploma Kesehatan;
5. Keputusan Rektor No. 100/SK/UIM/I/2020 tentang Pencetakan Buku Panduan Peraturan Akademik.

MEMUTUSKAN:

MENETAPKAN : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS IMELDA MEDAN TENTANG PEMBIMBING KARYA TULIS ILMIAH (KTI) TAHUN 2024

- Pertama** : Mengangkat Saudari / **Esraida Simanjuntak, SKM., M.Kes**
Sebagai : Dosen Pembimbing
Atas Nama : Nurhaliza
Nim : 2113462086
Judul Karya Tulis Ilmiah : Sistem Penempatan Sumber Daya Manusia Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Swasta Kota Medan Tahun 2024
Program Studi : D-III Perekam dan Informasi Kesehatan
- Kedua** : Dosen Pembimbing bertanggung jawab kepada Rektor Universitas Imelda Medan dan kepada yang bersangkutan diberikan penghasilan sesuai dengan jabatan yang dipangkunya.
- Ketiga** : Surat keputusan ini berlaku sejak ditetapkan dengan ketentuan apabila di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam Surat Keputusan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Petikan surat keputusan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan
Tanggal : 21 Maret 2024



Dr dr Imelda Liana Ritonga, S.Kp., M.Pd., MN



UNIVERSITAS IMELDA MEDAN (UIM)

Jln. Bilal No. 52 Kelurahan Pulo Brayan Darat I Kecamatan Medan Timur

Kode Pos 20239, Telepon (061) 6645670 Fax. (061) 6618457

E-mail : univ.imeldamedan@gmail.com

Nomor : 386.03/B/UIM/IV/2024
Lampiran : -
Hal : Permohonan Izin Survei Awal

Kepada Yth, :

Bapak Direktur Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia

Jl. Bilal No. 24 Pulo Brayan Darat I

Medan

Dengan Hormat,

Bersama ini kami memohon kepada Bapak Direktur untuk berkenan memberikan izin bagi mahasiswa/i atas :

Nama : Nurhaliza
NIM : 2113462086
Program Studi : D-III Perekam dan Informasi Kesehatan
Judul Penelitian : Sistem Penempatan Sumber Daya Manusia Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia Medan Tahun 2024

Untuk melakukan survei awal di Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia dengan tujuan penelitian Karya Tulis Ilmiah (KTI)

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasama yang diberikan, kami ucapkan terima kasih.

Medan, 16 April 2024
Rektor,

Dr. dr. Imelda Ariana Ritonga, S.Kp., M.Pd., MN

Cc : File



UNIVERSITAS IMELDA MEDAN (UIM)

Jln. Bilal No. 52 Kelurahan Pulo Brayan Darat I Kecamatan Medan Timur

Kode Pos 20239, Telepon (061) 6645670 Fax. (061) 6618457

E-mail : univ.imeldamedan@gmail.com

Nomor : 388.03/B/UIM/IV/2024
Lampiran : -
Hal : Permohonan Izin Survei Awal

Kepada Yth. :

Bapak/Ibu Direktur Rumah Sakit Advent Medan

Jl. Gatot Subroto No.Km 4

Medan

Dengan Hormat,

Bersama ini kami memohon kepada Bapak/Ibu Direktur untuk berkenan memberikan izin bagi mahasiswa/i atas :

Nama : Nurhalize
NIM : 2113462086
Program Studi : D-III Perekam dan Informasi Kesehatan
Judul Penelitian : Sistem Penempatan Sumber Daya Manusia Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Advent Medan Tahun 2024

Untuk melakukan survei awal di Rumah Sakit Advent Medan dengan tujuan penelitian Tugas Akhir Skripsi

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasama yang diberikan, kami ucapkan terima kasih.



Medan, 18 April 2024

Rektor,

Dr. dr. Imelda Ritonga, S.Kp., M.Pd., MN

Cc : File



UNIVERSITAS IMELDA MEDAN (UIM)

Jln. Bilal No. 52 Kelurahan Pulo Brayan Darat I Kecamatan Medan Timur

Kode Pos 20239, Telepon (061) 6645670 Fax. (061) 6618457

E-mail : univ.imeldamedan@gmail.com

Nomor : 387.03/B/UIM/IV/2024
Lampiran : -
Hal : Permohonan Izin Survei Awal

Kepada Yth. :

Bapak/Ibu Direktur Rumah Sakit Umum Eshmun

Jl. Marelan Raya No.173 A

Medan

Dengan Hormat,

Bersama ini kami memohon kepada Bapak/Ibu Direktur untuk berkenan memberikan izin bagi mahasiswa/i atas :

Nama : Nurhaliza
NIM : 2113462086
Program Studi : D-III Perekam dan Informasi Kesehatan
Judul Penelitian : Sistem Penempatan Sumber Daya Manusia Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Umum Eshmun Tahun 2024

Untuk melakukan survei awal di Rumah Sakit Umum Eshmun dengan tujuan penelitian penelitian Karya Tulis Ilmiah (KTI)

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasama yang diberikan, kami ucapkan terima kasih.

Medan, 18 April 2024
Dekan,

Dr. Imelda Liana Ritonga, S.Kp.,M.Pd.,MN

Cc : File



PT. IMELDA PEKERJA INDONESIA
RSU. IMELDA PEKERJA INDONESIA

Jl. Bilal No. 24, Telp. (061) 6610072-6631380-6630196 Fax. (061) 6618457
Pulo Brayan Darat I Kec. Medan Timur Pos 20239

Email : ritonga.imelda@gmail.com

Website : <http://rsuimelda.co.id>

Medan, 18 Mei 2024

No : 0381/RSU.IPI/V/2024
Lamp : -
Hal : **Izin Melakukan Survei Awal**

Kepada Yth,
Rektor Universitas Imelda Medan (UIM)

Di -
Tempat

Dengan hormat,

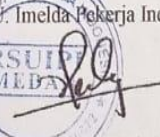
Sesuai dengan surat saudara nomor : 386.03/B/UIM/IV/2024, tanggal 24 April 2024, perihal Permohonan Izin Survei Awal, maka dengan ini kami sampaikan bahwa nama yang tersebut di bawah ini **Disetujui** untuk melakukan Survei Awal di RSU Imelda Pekerja Indonesia Medan. Adapun nama mahasiswa tersebut adalah sebagai berikut :

Nama : Nurhaliza

NIM : 2113462086

Judul : **Sistem Penempatan Sumber Daya Manusia Unit Kerja Rekam Medis Di RSU Imelda Pekerja Indonesia Medan Tahun 2024**

Demikian hal ini kami sampaikan, atas kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,
RSU. Imelda Pekerja Indonesia

(dr. Hedy Tan, MARS, MOG, Sp. OG)
Direktur

Cc. File



YAYASAN RUMAH SAKIT ADVENT MEDAN

Jl. Gatot Subroto Km. 4 Medan 20119, Indonesia, Telp. 061 – 4524875, Fax. 061 – 4155700

Kepada Yth.
Dr. dr. Imelda Liana Ritonga, S.Kp. M.Pd., MM
Rektor Univ. Imelda
Di - Medan

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : dr. Rudi C.D. Sitepu, MH (Kes)
Jabatan : Direktur
Alamat : Komplek RS. Advent Medan
Jl. Gatot Subroto KM 4 Sei Sikambing D Medan Petisah.

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Nurhaliza
NIM : 2113462086
Program Studi : D-III Perekam dan Informasi Kesehatan
Judul Penelitian : Sistem Penempatan Sumber Daya Manusia Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Advent Medan

Berdasarkan Rapat Keputusan Dewan Administratif tgl. 07 Mei 2024 dengan no.keputusan 2024 – 111, nama yang tersebut diatas “Diberikan Izin Melakukan Penelitian di RS Advent Medan.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya dan dipergunakan sebagaimana mestinya Atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan banyak terima kasih.

Medan, 15 Mei 2024

Hormat kami,

dr. Rudi C.D. Sitepu, MH (Kes)
Direktur RS. Advent Medan



Medan, 27 Mei 2024

Nomor : 026/SKL/RSUE/V/2024
Lampiran : -
Perihal : Izin Pelaksanaan Survei Awal

Kepada Yth:

Rektor Universitas Imelda Medan (UIM)

Di

Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat dari Universitas Imelda Medan (UIM) Nomor 387.03/B/UIM/IV/2024 tanggal 18 April 2024 mengenai Permohonan survei awal, kami menyampaikan izin kepada Mahasiswa Universitas Imelda Medan (UIM) Program Studi D III Perekan dan Informasi Kesehatan dalam pelaksanaan survei awal di RSU Eshmun. Adapun nama mahasiswa/i tersebut adalah:

Nama : Nurhaliza
NIM : 2113462086
Judul Penelitian : Sistem Penempatan Sumber Daya Manusia Unit Kerja Rekam Medis
di Rumah Sakit Umum Eshmun Tahun 2024

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.

Hormat Kami

Direktur RSU Eshmun


dr. Sandy Zahrin Pakpahan, MKM

PT. MAKMUR SEHAT PERSADA

Jl. Marelan Raya No. 173A Tanah Enam Ratus, Medan Marelan (20245)
Tlp. 061 8881 8000 | 061 8881 8282 Email. eshmunhospital@yahoo.com
Website : www.eshmunhospital.com



UNIVERSITAS IMELDA MEDAN (UIM)

Jln. Bilal No. 52 Kelurahan Pulo Brayan Darat I Kecamatan Medan Timur

Kode Pos 20239, Telepon (061) 6645670 Fax. (061) 6618457

E-mail : univ.imeldamedan@gmail.com

Nomor : 706.03/B/UIM/VI/2024
Lampiran : -
Hal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth, :

Bapak Direktur Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia

Jl. Bilal No. 24 Pulo Brayan Darat I

Medan

Dengan Hormat,

Bersama ini kami memohon kepada Bapak Direktur untuk berkenan memberikan izin bagi mahasiswa/i atas :

Nama : Nurhaliza
NIM : 2113462086
Program Studi : D-III Perekam dan Informasi Kesehatan
Judul Penelitian : Sistem Penempatan Sumber Daya Manusia Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia Medan Tahun 2024

Untuk melakukan penelitian di Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia dengan tujuan penelitian Karya Tulis Ilmiah (KTI)

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasama yang diberikan, kami ucapkan terima kasih.

Medan, 06 Juni 2024

Rektor,



Dr. dr. Imelda Liana Ritonga, S.Kp., M.Pd., MN

Cc : File



UNIVERSITAS IMELDA MEDAN (UIM)

Jln. Bilal No. 52 Kelurahan Pulo Brayan Darat I Kecamatan Medan Timur

Kode Pos 20239, Telepon (061) 6645670 Fax. (061) 6618457

E-mail : univ.imeldamedan@gmail.com

Nomor : 712.03/B/UIM/VI/2024

Lampiran : -

Hal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth. :

Bapak/Ibu Direktur Rumah Sakit Advent Medan

Jl. Gatot Subroto No.Km 4

Medan

Dengan Hormat,

Bersama ini kami memohon kepada Bapak/Ibu Direktur untuk berkenan memberikan izin bagi mahasiswa/i atas :

Nama : Nurhaliza

NIM : 2113462086

Program Studi : D-III Perekam dan Informasi Kesehatan

Judul Penelitian : Sistem Penempatan Sumber Daya Manusia Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Advent Medan Tahun 2024

Untuk melakukan penelitian di Rumah Sakit Advent Medan dengan tujuan penelitian Karya Tulis Ilmiah (KTI)

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasama yang diberikan, kami ucapkan terima kasih.

Medan, 06 Juni 2024

Rektor,



Dr. dr. Imelda Liana Ritonga, S.Kp., M.Pd., MN

Cc : File



UNIVERSITAS IMELDA MEDAN (UIM)

Jln. Bilal No. 52 Kelurahan Pulo Brayan Darat I Kecamatan Medan Timur

Kode Pos 20239, Telepon (061) 6645670 Fax. (061) 6618457

E-mail : univ.imeldamedan@gmail.com

Nomor : 705.03/B/UIM/VI/2024
Lampiran : -
Hal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth, :
Bapak/Ibu Direktur Rumah Sakit Umum Eshmun
Jl. Marelan Raya No.173 A
Medan

Dengan Hormat,

Bersama ini kami memohon kepada Bapak/Ibu Direktur untuk berkenan memberikan izin bagi mahasiswa/i atas :

Nama : Nurhaliza
NIM : 2113462086
Program Studi : D-III Perekam dan Informasi Kesehatan
Judul Penelitian : Sistem Penempatan Sumber Daya Manusia Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Umum Eshmun Tahun 2024

Untuk melakukan penelitian di Rumah Sakit Umum Eshmun dengan tujuan penelitian penelitian Karya Tulis Ilmiah (KTI)

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasama yang diberikan, kami ucapkan terima kasih.



Medan, 06 Juni 2024

Direktor,

Dr. dr. Imelda Liana Ritonga, S.Kp., M.Pd., MN

Cc : File



PT. IMELDA PEKERJA INDONESIA
RSU. IMELDA PEKERJA INDONESIA

Jl. Bilal No. 24, Telp. (061) 6610072 - 6631380 - 6630196 Fax. (061) 6618457
Pulo Brayan Darat I Kec. Medan Timur Pos 20239
Email : ritonga.imelda@gmail.com
Website : <http://rsuimelda.co.id>

Medan, 06 Juli 2024

No : 0588/RSU.IPI/VII/2024

Lamp : -

Hal : Ijin Melakukan Penelitian

Kepada Yth,

Rektor Universitas Imelda Medan (UIM)

Di -

Tempat

Dengan hormat,

Sesuai dengan surat saudara nomor : 706.03/B/UIM/VII/2024, tanggal 06 Juli 2024, perihal Permohonan Izin Penelitian, maka dengan ini kami sampaikan bahwa nama yang tersebut di bawah ini disetujui untuk melakukan Izin Penelitian di RSU Imelda Pekerja Indonesia Medan. Adapun nama mahasiswa/i tersebut adalah sebagai berikut :

Nama : Nurhaliza

NIM : 2113462086

Judul : Sistem Penempatan Sumber Daya Manusia Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia Medan Tahun 2024

Demikian hal ini kami sampaikan, atas kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Hormat saya,
RSU Imelda Pekerja Indonesia

dr. Hedy Tan, MARS, MOG, SpOG
Direktur



Cc. File

Medan, 09 Juli 2024

Nomor : 016/SKL/RSUE/VII/2024

Lampiran : -

Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth:

Rektor Universitas Imelda Medan (UIM)

Di

Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat dari Universitas Imelda Medan (UIM) Nomor 705.03/B/UIM/VI/2024 tanggal 06 Juni 2024 mengenai Permohonan Izin Penelitian, kami menyampaikan izin kepada Mahasiswa Universitas Imelda Medan (UIM) Program Studi D III Perekam dan Informasi Kesehatan dalam Pelaksanaan Penelitian di RSU Eshmun. Adapun nama mahasiswa/i tersebut adalah:

Nama : Nurhaliza

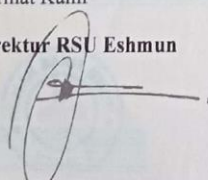
NIM : 2113462086

Judul Penelitian : Sistem Penempatan Sumber Daya Manusia Unit Kerja Rekam Medis
di Rumah Sakit Umum Eshmun Tahun 2024

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.

Hormat Kami

Direktur RSU Eshmun



dr. Sandy Zahrin Pakpahan, MKM



PT. IMELDA PEKERJA INDONESIA
RSU. IMELDA PEKERJA INDONESIA

Jl. Bilal No. 24, Telp. (061) 6610072 - 6631380 - 6630196 Fax. (061) 6618457
Pulo Brayan Darat I Kec. Medan Timur Pos 20239
Email : ritonga.imelda@gmail.com
Website : <http://rsuimelda.co.id>

SURAT KETERANGAN

No : 0997/RSU.IPI/ X/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini, Direktur RSU Imelda Pekerja Indonesia Medan,
menerangkan bahwa yang tersebut di bawah ini :

Nama : Nurhaliza

NIM : 2113462086

Judul : Sistem Penempatan Sumber Daya Manusia Unit Kerja Rekam Medis di
Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia Medan Tahun 2024.

Adalah benar telah menyelesaikan Penelitian di RSU Imelda Pekerja Indonesia Medan.
Demikian surat keterangan ini kami perbuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Medan, 01 Oktober 2024
RSU. Imelda Pekerja Indonesia


(dr. Hedy Tan, MARS, MOG, Sp. OG)
Direktur

Cc. Arsip



YAYASAN RUMAH SAKIT ADVENT MEDAN

Jl. Gatot Subroto Km. 4 Medan 20119, Indonesia, Telp. 061 – 4524875, Fax. 061 – 4155700

Kepada Yth.
Dr. dr. Imelda Liana Ritonga, S.Kp. M.Pd., MM
Rektor Univ. Imelda
Di - Medan

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : dr. Rudi C.D. Sitepu, MH (Kes)
Jabatan : Direktur
Alamat : Komplek RS. Advent Medan
Jl. Gatot Subroto KM 4 Sei Sikambing D Medan Petisah.

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Nurhaliza
NIM : 2113462086
Program Studi : D-III Perekam dan Informasi Kesehatan
Judul Penelitian : Sistem Penempatan Sumber Daya Manusia Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Advent Medan

Berdasarkan Rapat Keputusan Dewan Administratif tgl. 07 Mei 2024 dengan no keputusan 2024 – 111, nama yang tersebut diatas “Sudah Selesai Melakukan Penelitian di RS Advent Medan terhitung tanggal 01 Juni – 30 Juli 2024

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya dan dipergunakan sebagaimana mestinya Atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan banyak terima kasih.

Medan, 25 September 2024

Hormat kami,


dr. Rudi C.D. Sitepu, MH (Kes)
Direktur RS. Advent Medan

Medan, 01 Oktober 2024

No : 003/SKL/RSUE/X/2024
Lampiran : -
Perihal : Selesai Penelitian

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini Direktur Rumah Sakit Umum Eshmun

Nama : dr Sandy Zahrin Pakpahan, MKM
NIP : 1010423
Jabatan : Direktur
Instansi : Rumah Sakit Umum Eshmun

Dengan ini menerangkan bahwa nama mahasiswa/i dibawah ini :

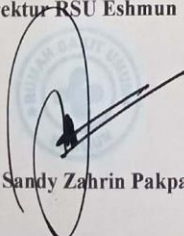
Nama : Nurhaliza
NIM : 2113462086
Program Studi : D-III Perekam dan Informasi Kesehatan
Judul Penelitian : Sistem Penempatan Sumber Daya Manusia Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Umum Eshmun Tahun 2024

Nama bersangkutan diatas telah selesai melaksanakan penelitian di Rumah Sakit Umum Eshmun terhitung dari tanggal 09 Juni 2024 s/d 31 Juli 2024.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.

Hormat Kami,

Direktur RSU Eshmun



dr. Sandy Zahrin Pakpahan, MKM

PT. MAKMUR SEHAT PERSADA

Jl. Marelan Raya No. 173A Tanah Enam Ratus, Medan Marelan (20245)
Tlp. 061 8881 8000 | 061 8881 8282 Email. eshmunhospital@yahoo.com
Website : www.eshmunhospital.com

PEDOMAN WAWANCARA

SISTEM PENEMPATAN SUMBER DAYA MANUSIA UNIT KERJA REKAM MEDIS DI RUMAH SAKIT SWASTA KOTA MEDAN TAHUN 2024

I. Jadwal Wawancara

1. Tanggal/hari :
2. Waktu mulai dan selesai :

II. Identitas Informan

- Nama :
- Umur :
- Pendidikan :
- Lama Kerja :
- Tanggal Wawancara :
- Jabatan :

III. Pertanyaan Penelitian

I. Kualifikasi Pendidikan

1. Apakah semua petugas di unit kerja rekam medis berlatar belakang pendidikan perekam medis ?
2. Apakah pekerjaan yang diberikan pada karyawan baru maupun karyawan lama sesuai dengan kualifikasi yang dimilikinya?
3. Apakah semua pegawai yang telah ditempatkan memiliki sertifikat kompetensi perekam medis, STR dan Surat Izin Kerja?
4. Berapa jumlah keseluruhan petugas unit kerja rekam medis?

II. Pengalaman Kerja

1. Untuk karyawan baru apakah penempatan sdm dilakukan setelah masa *training*? Berapa lama masa *training* dilakukan sebelum penempatan kerja?
2. Apakah ada pelatihan khusus yang diberikan kepada petugas yang tidak sesuai dengan kualifikasi pendidikannya?
3. Apakah pegawai yang sudah ditempatkan mampu melaksanakan tugasnya?
4. Apakah ada karyawan yang mendapatkan promosi (naik jabatan) karena sudah lama bekerja (senioritas)? Atau karena prestasi kerjanya yang bagus?
5. Pelamar yang memiliki banyak pengalaman kerja apakah akan ditempatkan pada posisi jabatan yang lebih besar?
6. Jika ada pelamar yang memiliki pengalaman koding apakah akan ditempatkan ke bagian koding?
7. Pelamar yang tidak memiliki pengalaman rekam medis apakah akan ditempatkan ke bagian rekam medis?

III. Kesehatan Fisik

1. Apakah terdapat tes kesehatan fisik sebelum penempatan kerja?
2. Apakah kesehatan fisik pegawai di prioritaskan?
3. Apakah ada pelamar/petugas yang bekerja memiliki riwayat penyakit alergi/ penyakit paru-paru dan ditempatkan di bagian penyimpanan?

4. Apakah terdapat tes berkala setelah penempatan kerja? Berapa kali di lakukan?

IV. Usia

1. Apakah terdapat batas usia dalam penempatan kerja?
2. Jika ada pelamar yang usia nya sudah tidak muda, berkisar 30 sampai 40 apakah penempatannya di sesuaikan usia pelamar?
3. Berapa rata-rata usia petugas unit kerja rekam medis disini?

V. Unit Pendaftaran

1. Kenapa bagian pendaftaran tidak termasuk kebagian unit kerja rekam medis? Apakah ada regulasi/kebijakan mengenai pendaftaran tidak termasuk ke bagian unit rekam medis?

TRANSKIP WAWANCARA

SISTEM PENEMPATAN SUMBER DAYA MANUSIA UNIT KERJA REKAM MEDIS DI RUMAH SAKIT SWASTA KOTA MEDAN TAHUN 2024

Nama Informan : Informan 1

Jabatan : HRD Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia

Umur : 37 Tahun

Lama Bekerja : 7 Tahun

Tempat : Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia

Transkrip Wawancara		Open Coding
Peneliti	: Selamat sore ibu	Berdasarkan hasil yang diperoleh dari wawancara dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat SPO Penempatan sumber daya manusia di unit
Informan 1	: Iya sore	
Peneliti	: Perkenalkan bu saya Nurhaliza mahasiswi dari Universitas Imelda Medan ingin melakukan wawancara kepada ibu/bapak mengenai sistem penempatan sumber daya manusia unit kerja rekam medis. Apakah ibu bersedia ?	
Informan 1	: Ya saya bersedia	
Peneliti	: Izin ya bu pertanyaan pertama apakah semua petugas di unit kerja rekam medis berlatar belakang pendidikan perekam medis? Sesuai data yang saya ketahui dari bang aldi bahwasannya terdapat beberapa petugas yang berlatar belakang pendidikan D3 komputer, S1 Kesehatan masyarakat dan mereka ditempatkan dibagian pendaftaran bu, itu bagaimana bu?	
Informan 1	: Iya, kalau dulu ya, itu memang ada yang D3 komputer, S1 kesehatan masyarakat, tapi itu dulu,	

Peneliti	nah kalau sekarang kami usahakan kedepannya itu semua nya wajib perekam medis,	kerja rekam
Informan 1	Bagaimana sistem penempatan SDM di unit kerja rekam medis bu	medis,
	Sistem Penempatan SDM sesuai kebutuhan	penempatan
Peneliti	: Apakah terdapat SPO penempatan SDM di unit kerja rekam medis?	SDM unit
Informan 1	Tidak ada, yang ada hanya secara umum	kerja rekam
Peneliti	: Apakah penempatan SDM sudah dilakukan sesuai dengan SPO yang berlaku?	medis
Informan 1	Ya sudah	dilakukan
Peneliti	: Untuk karyawan baru apakah penempatan SDM dilakukan setelah masa <i>training</i> ? Berapa lama masa <i>training</i> dilakukan sebelum penempatan kerja?	menggunakan
Informan 1	Ya dilakukan, masa trainingnya tiga bulan	SPO secara
Peneliti	: Apakah pegawai yang telah ditempatkan memiliki sertifikat kompetensi perekam medis, STR dan Surat Izin Kerja?	umum.
Informan 1	Ya ada jika lulusan perekam medis	Kualifikasi
Peneliti	: Apakah pekerjaan yang diberikan pada karyawan baru sesuai dengan kualifikasi yang dimilikinya?	pendidikan
Informan 1	Ya sudah sesuai	petugas di unit
Peneliti	: Berapa lama kontrak kerja yang diberikan sebelum pengangkatan menjadi karyawan tetap?	kerja rekam
Informan 1	2 tahun 3 bulan	medis masih
Peneliti	: Apakah ada karyawan yang mendapatkan promosi (naik jabatan) karena sudah lama bekerja (senioritas)? Atau karena prestasi kerjanya yang bagus?	ada yang tidak
Informan 1	Ya	sesuai latar
Peneliti	: Jika ada Pelamar yang tidak memiliki pengalaman rekam medis (<i>Fresh Graduate</i>) apakah akan ditempatkan ke bagian rekam medis?	belakang
Informan 1	Yah bisa saja.	pendidikannya,
Peneliti	: Jadi bu misalnya ada pelamar yang memiliki pengalaman koding, apakah akan ditempatkan ke bagian koding?	dan hal itu
Informan 1	Kalau dia sudah punya pengalaman koding dan saat itu dibutuhkan sebagai koding, bisa saja	dikarenakan
		petugas sudah
		lama bekerja,
		namun untuk
		kedepannya
		kualifikasi
		pendidikan
		petugas wajib

	ditempatkan namun apabila dia saat itu tidak dibuthkan dibagian koding bisa ditempatkan dibagian lain. Tapi kita tetap akan mengambil jurusan rekam medis ya.	perekam medis.
Peneliti	: Untuk mereka yang tidak sesuai dengan kualifikasi pendidikannya, apakah akan diberikan pelatihan bu?	Masa training sebelum
Informan 1	Kalau pelatihan mungkin tidak ada.	penempatan
Peneliti	: Kemudian bu, jika ada pegawai sudah bekerja lama di rumah sakit ini misalnya dibagian koding, kemudian dia memiliki pengalaman yang baik dalam koding, apakah dia akan dinaikkan jabatannya ke lebih tinggi bu?	selama tiga bulan, kontak kerja sebelum
Informan 1	Sejauh ini koding ini,,,eee bisa saja	pengangkatan menjadi
Peneliti	: Apakah ada karyawan yang di mutasi (dipindahkan ke posisi dan jabatan yang sama)?	karyawan tetap
Informan 1	Ada	dua tahun tiga bulan. Tes
Peneliti	: Apakah ada karyawan yang tidak disiplin waktu/prestasi kerja menurun sehingga mendapatkan demosi (penurunan posisi yang lebih rendah)?	Kesehatan fisik dilakukan
Informan 1	Ya ada	sebelum dan sesudah
Peneliti	: Apakah terdapat tes kesehatan fisik sebelum penempatan kerja?	penempatan
Informan 1	Ada tes kesehatan fisik dilakukan, tes <i>medical chek up</i>	berupa tes
Peneliti	: Apakah ada tes kesehatan yang diberikan setelah bekerja?	<i>medical chek up</i> ,
Informan 1	Ada, tes berkalanya biasanya satu tahun sekali	rata-rata
Peneliti	: Apakah kesehatan fisik pegawai di prioritaskan?	usia petugas
Informan 1	Ya ada	rekam medis
Peneliti	: Apakah ada petugas yang bekerja memiliki riwayat penyakit seperti alergi/penyakit paru-paru dan ditempatkan dibagian <i>filling</i> ?	berkisar
Informan 1	Kalau sejauh ini gak ada kejadian kek gitu	dua puluhan ke
Peneliti	: Untuk karyawan baru apakah ada batas minimal kerja sebelum menikah ?	atas dan empat
Informan 1	Tidak ada	puluhan
Peneliti	: Apakah terdapat batas usia dalam penempatan kerja?	kebawah.
Informan 1	Ada dek	
Peneliti	: Disini bu jika ada pelamar yang memiliki usia sudah tidak muda, misalnya berkisar 30 sampai	

	40 tahun, apakah penempatannya disesuaikan dengan usia pelamarnya bu?	
Informan 1	Tidak	
Peneliti :	Berapa rata-rata usia petugas unit kerja rekam medis disini?	
Informan 1	Kalau di rekam medis sih rentangnya yah dua puluhan ke atas lah sampai empat puluh kebawah	

TRANSKIP WAWANCARA

SISTEM PENEMPATAN SUMBER DAYA MANUSIA UNIT KERJA REKAM MEDIS DI RUMAH SAKIT SWASTA KOTA MEDAN TAHUN 2024

Nama Informan : Informan 2

Jabatan : Kepala RM Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia

Umur : 35 Tahun

Lama Bekerja : 11 Tahun

Tempat : Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia

Transkrip Wawancara		Open Coding
Peneliti	: Selamat sore bang	Berdasarkan hasil yang diperoleh dari wawancara dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat SPO Penempatan sumber daya
Informan 2	Sore dek	
Peneliti	: Perkenalkan bang saya Nurhaliza mahasiswi dari Universitas Imelda Medan ingin melakukan wawancara kepada ibu/bapak mengenai sistem penempatan sumber daya manusia unit kerja rekam medis. Apakah ibu bersedia ?	
Informan 2	Ya saya bersedia	
Peneliti	: Izin ya bang pertanyaan pertama apakah semua petugas di unit kerja rekam medis berlatar belakang pendidikan perekam medis?	
Informan 2	Tidak, karena ada yang tidak lulusan perekam medis, ada yang lulusan D3 komputer.	
Peneliti	: Apakah terdapat SPO penempatan SDM di unit kerja rekam medis?	

Informan	2	Tidak ada	manusia di
Peneliti	:	Apakah penempatan SDM sudah dilakukan sesuai dengan SPO yang berlaku?	unit kerja
Informan	2	Ya sudah sesuai	rekam medis,
Peneliti	:	Untuk karyawan baru apakah penempatan sdm dilakukan setelah masa <i>training</i> ? Berapa lama masa <i>training</i> dilakukan sebelum penempatan kerja?	penempatan
Informan	2	Ya, karena persyaratan pekerja di RSUD Imelda	SDM unit
Peneliti	:	Apakah semua pegawai yang telah ditempatkan memiliki sertifikat kompetensi perekam medis?	kerja rekam
Informan	2	Ya ada dek, tapi yang tidak latar belakang pendidikan rekam medis tidak punya	medis
Peneliti	:	Apakah pekerjaan yang diberikan pada karyawan baru sesuai dengan kualifikasi yang dimilikinya?	dilakukan
Informan	2	Ya sudah sesuai	menggunakan
Peneliti	:	Berapa lama kontrak kerja yang diberikan sebelum pengangkatan menjadi karyawan tetap?	SPO secara
Informan	2	2 tahun 3 bulan, sesuai dengan kebijakan yang ditetapkan direktur RSUD Imelda	umum.
Peneliti	:	pelamar yang memiliki pengalaman koding apakah akan ditempatkan ke bagian koding?	terdapat
Informan	2	Gak bisa dipastikan dek, tergantung sama kebutuhannya dek, walaupun dia memiliki pengalaman koding kalau yang dibutuhkan dibagian lain ya akan ditempatkan disitu, gitu. Tergantung HRD.	beberapa
Peneliti	:	Jika ada Pelamar yang tidak memiliki pengalaman rekam medis (<i>Fresh Graduate</i>) apakah akan ditempatkan ke bagian rekam medis?	petugas
Informan	2	Boleh bisa aja	rekam medis
Peneliti	:	Apakah ada karyawan yang mendapatkan promosi (naik jabatan) karena sudah lama bekerja (senioritas)? Atau karena prestasi kerjanya yang bagus?	yang tidak
Informan	2	Iya dek tapi dilihat dari prestasi kerja sebelumnya, bisa aja dia pengalaman kerjanya banyak beda - beda rumah sakit tapi setiap selesai masa training tiga atau lima bulan berhenti, Kita ngelihat pengalaman kerjanya berapa tahun	sesuai
Peneliti	:	Apakah ada karyawan yang di mutasi (dipindahkan ke posisi dan jabatan yang sama)?	kualifikasi
Informan	2	Tidak ada	pendidikan
Peneliti	:	Apakah ada karyawan yang tidak disiplin waktu/prestasi kerja menurun sehingga mendapatkan demosi (penurunan posisi yang lebih rendah)?	perekam
			medis, seperti
			dibagian
			pendaftaran,
			terdapat masa
			training
			sebelum
			penempatan

Informan 2	Tidak ada	satu sampai tiga bulan, dilakukan tes kesehatan fisik sebelum penempatan atau saat masa seleksi, petugas yang memiliki pengalaman kerja dan kemampuan, keterampilan lebih akan ditempatkan pada posisi yang tinggi. Usia produktif berkisar lebih dari 25 tahun sampai 35 tahun.
Peneliti	: Pelamar yang memiliki banyak pengalaman kerja apakah akan ditempatkan pada posisi jabatan yang lebih besar?	
Informan 2	Tidak	
Peneliti	: Apakah ada pelatihan khusus yang diberikan kepada petugas yang tidak sesuai kualifikasi pendidikannya?	
Informan 2	Ya ada dek	
Peneliti	: Apakah pegawai yang ditempatkan mampu melaksanakan tugasnya?	
Informan 2	Sejauh ini mampu dek	
Peneliti	: Apakah kesehatan fisik pegawai di prioritaskan?	
Informan 2	Ya ada	
Peneliti	: Apakah terdapat tes kesehatan fisik sebelum penempatan kerja?	
Informan 2	Ada tes kesehatan fisik dilakukan.	
Peneliti	: Apakah terdapat tes kesehatan berkala setelah bekerja?	
Informan 2	Kalau itu tes kesehatan itu kan dibagian kepegawaian yang urus itu dek.	
Peneliti	: Apakah ada petugas yang bekerja memiliki riwayat penyakit seperti alergi/penyakit paru-paru dan ditempatkan dibagian <i>filling</i> ?	
Informan 2	Kalau itu ga bisa dipastikan loh dek, bisa jadi bisa, disini dek gak ada sistem 'kau di penyimpanan' sistem pekerjaan disini semua sistem harus bisa kita gitu, jadi gadak khusus kau di penyimpanan ya, gak ada, jadi harus bisa semua disini.	
Peneliti	: Untuk karyawan baru apakah ada batas minimal kerja sebelum menikah ?	
Informan 2	Tidak ada	
Peneliti	: Apakah terdapat batas usia dalam penempatan kerja?	
Informan 2	kalau batas tidak ada dek cuma Kalau usia paling minimal duapuluhlima sampai tigapuluhan ke atas la dek, tapi ya jangan juga kakek-kakek melamar kerja disini, kan ga mungkin	
Peneliti	: Jadi bang, misalnya ada pelamar yang usianya sudah tidak muda, berkiran 30-40 tahun, apakah penempatannya disesuaikan usia pelamar tersebut?	

Informan 2	Kalau dia itu ga bisa kita pastikan dek, itu urusan pihak kepegawaian,	
Peneliti	: Rata-rata usia petugas disini berapaan bang?	
Informan 2	Ada yang 25 tahun, 35 tahun, yang baru tamat aja pun ada.	

TRANSKIP WAWANCARA

SISTEM PENEMPATAN SUMBER DAYA MANUSIA UNIT KERJA REKAM MEDIS DI RUMAH SAKIT SWASTA KOTA MEDAN TAHUN 2024

Nama Informan : Informan 3

Umur : 44 Tahun

Lama Bekerja : 7 Tahun

Jabatan : HRD Rumah Sakit Umum Advent Medan

Tempat : Rumah Sakit Umum Advent Medan

Transkrip Wawancara		Open Coding
Peneliti	: Selamat sore bu/kak	Berdasarkan hasil yang diperoleh dari wawancara dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat SPO Penempatan sumber daya manusia di unit
Informan 3	Sore dek	
Peneliti	: Perkenalkan bu saya Nurhaliza mahasiswi dari Universitas Imelda Medan ingin melakukan wawancara kepada ibu/bapak mengenai sistem penempatan sumber daya manusia unit kerja rekam medis. Apakah ibu bersedia ?	
Informan 3	Ya saya bersedia	
Peneliti	: Izin ya bu/kak pertanyaan pertama apakah semua petugas di unit kerja rekam medis berlatar belakang pendidikan perekam medis?	
Informan 3	Tidak, ada beberapa orang yang latar belakang pendidikannya berbeda	
Peneliti	: Petugas yang latar belakang pendidikan SMA apakah akan disekolahkan ke jenjang pendidikan lebih tinggi kak?	

Informan	3	Iya kemungkinan nanti akan kami sekolahkan.	kerja	rekam
Peneliti	:	Apakah terdapat SPO penempatan SDM di unit kerja rekam medis?	medis,	
Informan	3	Ada, untuk SPO penempatan SDM yang secara umum namun yang khusus unit rekam medis tidak ada	penempatan	
Peneliti	:	Apakah penempatan SDM sudah dilakukan sesuai dengan SPO yang berlaku?	SDM	unit
Informan	3	Ya sudah pastinya, jika mengikuti spo penempatan sdm secara umum	kerja	rekam
Peneliti	:	Untuk karyawan baru apakah penempatan sdm dilakukan setelah masa <i>training</i> ? Berapa lama masa <i>training</i> dilakukan sebelum penempatan kerja?	medis	
Informan	3	Ya ada, masa trainingnya 3 bulan	dilakukan	
Peneliti	:	Apakah semua pegawai yang telah ditempatkan memiliki sertifikat kompetensi perekam medis?	menggunakan	
Informan	3	Tidak semua pegawai memiliki sertifikat kompetensi perekam medis	SPO	secara
Peneliti	:	Kenapa pendaftaran tidak masuk kebagian unit rekam medis, apakah ada regulasi/kebijakan mengenai pendaftaran tidak termasuk ke bagian unit rekam medis?	umum.	
Informan	3	Eee gak ada, pendaftaran kita terpisah dari RM itu belum ada 5 tahun lah, dulu masih jadi satu. Beda kepala unit juga.	terdapat	
Peneliti	:	Apakah pekerjaan yang diberikan pada karyawan baru sesuai dengan kualifikasi yang dimilikinya?	beberapa	
Informan	3	ya sudah sesuai	petugas	rekam
Peneliti	:	Berapa lama kontrak kerja yang diberikan sebelum pengangkatan menjadi karyawan tetap?	medis	yang
Informan	3	Kontrak kerjanya tidak ada, yang ada hanya training tiga bulan	tidak	sesuai
Peneliti	:	Apakah ada karyawan yang mendapatkan promosi (naik jabatan) karena sudah lama bekerja (senioritas)? Atau karena prestasi kerjanya yang bagus?	kualifikasi	
Informan	3	Ya ada	pendidikan	
Peneliti	:	Apakah ada karyawan yang di mutasi (dipindahkan ke posisi dan jabatan yang sama)?	perekam	
Informan	3	Iya ada juga	medis,	terdapat
Peneliti	:	Apakah ada karyawan yang tidak disiplin waktu/prestasi kerja menurun sehingga mendapatkan demosi (penurunan posisi yang lebih rendah)?	masa	training
			sebelum	
			penempatan	
			satu	sampai
			tiga	bulan,
			tidak	ada
			pelatihan	
			khusus	yang

Informan	3	Ya	diberikan
Peneliti	:	Pelamar yang memiliki banyak pengalaman kerja apakah akan ditempatkan pada posisi jabatan yang lebih besar?	kepada petugas yang tidak sesuai
Informan	3	Ya jika pengalamannya bagus maka akan kami angkat	kualifikasinya, dilakukan tes kesehatan fisik sebelum penempatan atau saat masa seleksi,
Peneliti	:	Jika ada pelamar yang memiliki pengalaman koding, apakah akan ditempatkan bagian koding?	petugas yang memiliki pengalaman kerja dan kemampuan, keterampilan lebih akan ditempatkan pada posisi yang tinggi.
Informan	3	Kalau yang kita butuhkan di bagian koding kita tempatkan bagian koding, jika tidak maka ditempatkan sesuai kebutuhan kita	Usia produktif berkisar 25 sampai 40 an keatas
Peneliti	:	Jika ada pelamar yang tidak memiliki pengalaman rekam medis (Fresh graduate) apakah akan ditempatkan ke bagian rekam medis?	
Informan	3	Boleh, bisa saja	
Peneliti	:	Apakah ada pelatihan khusus yang diberikan kepada petugas yang tidak sesuai dengan kualifikasi pendidikannya?	
Informan	3	Disini tidak ada, pelatihan khusus untuk petugas, jika petugas ingin tahu lebih mengenai rekam medis, maka dia bisa mencari tahu sendiri atau ikut pelatihan atau seminar	
Peneliti	:	Apakah kesehatan fisik pegawai di prioritaskan?	
Informan	3	Ya	
Peneliti	:	Apakah terdapat tes kesehatan fisik sebelum penempatan kerja?	
Informan	3	Ada dek, contoh pemeriksaanya tes darah lengkap, ada juga Rontgen Thorax, tes HbsAg	
Peneliti	:	Apakah terdapat tes berkala setelah penempatan kerja? Berapa kali di lakukan?	
Informan	3	Hanya saat seleksi saja atau sebelum penempatan kerja.	
Peneliti	:	Apakah ada petugas yang bekerja memiliki riwayat penyakit seperti alergi/penyakit paru-paru dan ditempatkan dibagian <i>filling</i> ?	
Informan	3	Jika ada, kalau disini tidak ada	
Peneliti	:	Untuk karyawan baru apakah ada batas minimal kerja sebelum menikah ?	
Informan	3	Ada, minimal bekerja 2 tahun baru boleh menikah	
Peneliti	:	Apakah terdapat batas usia dalam penempatan kerja?	
Informan	3	Usia paling minimal dua puluhlima sampai empat puluh ke atas	

Peneliti	:	Jika ada pelamar yang usia nya sudah tidak muda, berkisar 30 sampai 40 tahun apakah penempatannya di sesuaikan usia pelamar?	
Informan	3	Minimal duapuluh lima ke atas lah	
Peneliti	:	Berapa rata-rata usia petugas unit kerja rekam medis disini?	
Informan	3	Disini duapuluhlima sampai empatpuluhan lah.	

TRANSKIP WAWANCARA

SISTEM PENEMPATAN SUMBER DAYA MANUSIA UNIT KERJA REKAM MEDIS DI RUMAH SAKIT SWASTA KOTA MEDAN TAHUN 2024

Nama Informan : Informan 4
Umur : 35 Tahun
Lama Bekerja : 9 Tahun
Jabatan : K.A Rekam Medis
Tempat : Rumah Sakit Umum Advent Medan

Transkrip Wawancara		Open Coding
Peneliti	: Selamat sore bu/kak	Berdasarkan hasil yang diperoleh dari wawancara dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat SPO Penempatan sumber daya manusia di
Informan 4	Sore dek	
Peneliti	: Perkenalkan bu saya Nurhaliza mahasiswi dari Universitas Imelda Medan ingin melakukan wawancara kepada ibu/bapak mengenai sistem penempatan sumber daya manusia unit kerja rekam medis. Apakah ibu bersedia ?	
Informan 4	Ya saya bersedia	
Peneliti	: Izin ya bu/kak pertanyaan pertama apakah semua petugas di unit kerja rekam medis berlatar belakang pendidikan perekam medis?	
Informan 4	Tidak, ada S1 kesehatan masyarakat, SMA, D3 Komputer dan S1 Teknik Mesin	
Peneliti	: Yang SMA ini apakah akan disekolahkan ke jenjang pendidikan lebih tinggi kak?	
Informan 4	Rencananya sih iya, tapi eee belum pasti jurusanannya nanti rekam medis atau tidak.	

Peneliti	: Kenapa yang latar belakang SMA diterima kak?	unit kerja
Informan 4	Kualifikasinya aja paling dek, dia mampu menggunakan komputer, menggunakan Excel, mikroskop word, hanya sebatas itu, berpenampilan menarik, tapi kalau spesifik dia paham ilmu rekam medis sih belum.	rekam medis, penempatan SDM unit kerja rekam medis
Peneliti	: Apakah terdapat SPO penempatan SDM di unit kerja rekam medis?	dilakukan menggunakan SPO secara umum.
Informan 4	Tidak ada SPO	terdapat beberapa petugas rekam medis yang tidak sesuai kualifikasi pendidikan perekam medis,
Peneliti	: Apakah penempatan SDM sudah dilakukan sesuai dengan SPO yang berlaku?	terdapat masa training sebelum penempatan satu sampai tiga bulan, tidak ada pelatihan
Informan 4	Selama ini kakak hanya mengamati dibidang mana mereka lebih menguasai, basic nya mereka dimana	
Peneliti	: Untuk karyawan baru apakah penempatan sdm dilakukan setelah masa <i>training</i> ? Berapa lama masa <i>training</i> dilakukan sebelum penempatan kerja?	
Informan 4	Ya ada, masa trainingnya 3 bulan dek disini.	
Peneliti	: Apakah semua pegawai yang telah ditempatkan memiliki sertifikat kompetensi perekam medis?	
Informan 4	Hmm. Tidak semua Tidak semua pegawai yang ditempatkan memiliki sertifikat kompetensi perekam medis, STR dan Surat Izin Kerja disini.	
Peneliti	: Apakah pekerjaan yang diberikan pada karyawan baru sesuai dengan kualifikasi yang dimilikinya?	
Informan 4	Ya sudah	
Peneliti	: Disinikan kak pendaftarannya tidak masuk kebagian unit rekam medis, itu ada gak kak regulasi/kebijakan mengenai pendaftaran tidak termasuk ke bagian unit rekam medis?	
Informan 4	Gak ada, memang di rumah sakit kami pimpinan uda pisah, beda kepala aja	
Peneliti	: Berapa lama kontrak kerja yang diberikan sebelum pengangkatan menjadi karyawan tetap?	
Informan 4	Tidak ada kontrak kerja, setelah masa training disitu ditentukan apakah dilanjut atau tidak dilanjut/tidak ada honor	
Peneliti	: Apakah ada karyawan yang mendapatkan promosi (naik jabatan) karena sudah lama bekerja (senioritas)? Atau karena prestasi kerjanya yang bagus?	
Informan 4	ya ada bukan hanya karena lama bekerja tetapi karena ada prestasi kerjanya yang baik	
Peneliti	: Apakah ada karyawan yang di mutasi (dipindahkan ke posisi dan jabatan yang sama)?	

Informan 4	Iya ada yang begitu	khusus yang diberikan kepada petugas yang tidak sesuai kualifikasinya, dilakukan tes kesehatan fisik sebelum penempatan atau saat masa seleksi, petugas yang memiliki pengalaman kerja dan kemampuan, keterampilan lebih akan ditempatkan pada posisi yang tinggi. Usia produktif berkisar 25 sampai 40 an keatas
Peneliti	: Apakah ada karyawan yang tidak disiplin waktu/prestasi kerja menurun sehingga mendapatkan demosi (penurunan posisi yang lebih rendah)?	
Informan 4	Ya ada	
Peneliti	: Pelamar yang memiliki banyak pengalaman kerja apakah akan ditempatkan pada posisi jabatan yang lebih besar?	
Informan 4	Ya, ada	
Peneliti	: Apakah ada pelatihan khusus yang diberikan kepada petugas yang tidak sesuai dengan kualifikasi pendidikannya?	
Informan 4	Disini tidak ada pelatihan dek, petugas yang tidak sesuai kualifikasinya ya mengetahuinya dari saat dia melakukan training tadi	
Peneliti	: Jika ada pelamar yang memiliki pengalaman koding, apakah akan ditempatkan kebagian koding?	
Informan 4	Iya, berdasarkan ujian tertulisnya lah kita lihat	
Peneliti	: Jika ada pelamar yang tidak memiliki pengalaman rekam medis (<i>Fresh graduate</i>) apakah akan ditempatkan ke bagian rekam medis?	
Informan 4	Eeee iya, bisa jadi.	
Peneliti	: Apakah kesehatan fisik pegawai di prioritaskan?	
Informan 4	Ya, di utamakan	
Peneliti	: Apakah terdapat tes kesehatan fisik sebelum penempatan kerja?	
Informan 4	Ada dek, contoh pemeriksaanya tes darah lengkap, ada juga Rontgen Thorax, tes HbsAg	
Peneliti	: Apakah terdapat tes berkala setelah penempatan kerja? Berapa kali di lakukan?	
Informan 4	Kalau sama kami tidak hanya saat sebelum penerimaan saja.	
Peneliti	: Apakah ada petugas yang bekerja memiliki riwayat penyakit seperti alergi/penyakit paru-paru dan ditempatkan dibagian <i>filling</i> ?	
Informan 4	Belum adasih kejadian yang seperti itu.	
Peneliti	: Untuk karyawan baru apakah ada batas minimal kerja sebelum menikah ?	
Informan 4	Ada, minimal bekerja 2 tahun baru boleh menikah	

Peneliti	:	Apakah terdapat batas usia dalam penempatan kerja?	
Informan 4		Ya di beberapa unit ada	
Peneliti	:	Jika ada pelamar yang usianya sudah tidak muda, berkisar 30 sampai 40 tahun apakah penempatannya disesuaikan usia pelamar?	
Informan 4		Enggak gak ada,	
Peneliti	:	Berapa rata-rata usia petugas unit kerja rekam medis disini?	
Informan 4		Disini ada beberapa, di atas 40 ada 2, di atas 30 ada 3, di bawah 30 ada 5	

TRANSKIP WAWANCARA

SISTEM PENEMPATAN SUMBER DAYA MANUSIA UNIT KERJA REKAM MEDIS DI RUMAH SAKIT SWASTA KOTA MEDAN TAHUN 2024

Nama Informan : Informan 5
Umur : 32 Tahun
Lama Bekerja : 5 Tahun
Jabatan : HRD Rumah Sakit Umum Eshmun Medan
Tempat : Rumah Sakit Umum Eshmun Medan

Transkrip Wawancara		Open Coding
Peneliti	: Selamat sore bu	Berdasarkan hasil yang diperoleh dari wawancara dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat SPO Penempatan sumber daya manusia di unit kerja rekam medis, penempatan
Informan 5	Sore dek	
Peneliti	: Perkenalkan bu saya Nurhaliza mahasiswi dari Universitas Imelda Medan ingin melakukan wawancara kepada ibu/bapak mengenai sistem penempatan sumber daya manusia unit kerja rekam medis. Apakah ibu bersedia ?	
Informan 5	Ya saya bersedia	
Peneliti	: Izin ya bu pertanyaan pertama apakah semua petugas di unit kerja rekam medis berlatar belakang pendidikan perekam medis?	
Informan 5	Di unit rekam medisnya sudah sesuai.	
Peneliti	: Kenapa bagian pendaftaran tidak termasuk ke bagian unit kerja rekam medis? Apakah ada regulasi/kebijakan mengenai pendaftaran tidak termasuk ke bagian unit rekam medis?	
Informan 5	Nah jadi kalau pendaftaran itu sebenarnya di regulasi kita secara umum ya, kalau ke rekam medis inikan lebih ke status pasien itu sendiri. Jadi kalau ditempat kita pendaftaran tidak termasuk di bagian unit rekam medis, dia beda divisi, beda unit rekam medis , beda juga pendftrn	

	kepala pimpinannya juga ya, kalau disini unit rekam medis itu hanya untuk memastikan ke- ngkapan berkas rekam medis istilahnya <i>assembling</i> ya, kemudia buat pelaporan penyakit terbanyak dalam bulan itu, misalnya kasus kasus, kemudian menyimpan berkas rekam medis, kalau di pendaftaran Cuma mendaftarkan pasien sesuai KTP.	SDM unit kerja rekam medis dilakukan menggunakan
Peneliti	: Jurusannya apa saja bu? Berarti tidak ada lulusan perekam medis bu?	
Informan	5 Kita sih di bagian pendaftaran kebanyakan jurusan umum, seperti S.kom, sarjana ekonomi, administrasi umum. Dan gak ada perekam medis disitu.	SPO secara umum. terdapat beberapa
Peneliti	: Apakah terdapat SPO penempatan SDM di unit kerja rekam medis?	petugas rekam medis yang tidak sesuai
Informan	5 Ya ada, namun untuk secara khusus spo di unit kerja rekam medis tidak ada, hanya yang secara umum	kualifikasi pendidikan perekam medis, terdapat masa training sebelum penempatan
Peneliti	: Apakah penempatan SDM sudah dilakukan sesuai dengan SPO yang berlaku?	satu sampai enam bulan, dilakukan tes kesehatan fisik sebelum penempatan atau saat masa
Informan	5 Ya sudah sesuai	
Peneliti	: Untuk karyawan baru apakah penempatan sdm dilakukan setelah masa <i>training</i> ? Berapa lama masa <i>training</i> dilakukan sebelum penempatan kerja?	
Informan	5 Ya, masa training dilakukan barengan dengan orientasi selama enam bulan	
Peneliti	: Apakah semua pegawai yang telah ditempatkan memiliki sertifikat kompetensi perekam medis, STR dan Surat Izin Kerja?	
Informan	5 Ya, tidak hanya sertifikat kompetensi perekam medis, STR dan surat izin kerja disini	
Peneliti	: Apakah pekerjaan yang diberikan pada karyawan baru sesuai dengan kualifikasi yang dimilikinya?	
Informan	5 untuk saat ini sudah sesuai	
Peneliti	: Berapa lama kontrak kerja yang diberikan sebelum pengangkatan menjadi karyawan tetap?	
Informan	5 2 tahun	
Peneliti	: Apakah ada karyawan yang mendapatkan promosi (naik jabatan) karena sudah lama bekerja (senioritas)? Atau karena prestasi kerjanya yang bagus?	
Informan	5 ada pasti ya, tapi bukan hanya gara-gara lama bekerja (senioritas) namun juga karena kinerjanya	

		dong, adapun kalau senioritas karena sudah lama bekerja berapa tahun tapi kinerjanya tidak bagus, tidak bisa, jadi harus berdasarkan penilaian kinerjanya	seleksi dan ada tes berkala setiap tiga bulan sekali. petugas yang memiliki pengalaman kerja dan kemampuan, keterampilan lebih akan ditempatkan pada posisi yang tinggi. Usia produktif berkisar 25 tahun ke atas.
Peneliti		: Apakah ada karyawan yang di mutasi (dipindahkan ke posisi dan jabatan yang sama)?	
Informan	5	Iya ada	
Peneliti		: Apakah ada karyawan yang tidak disiplin waktu/prestasi kerja menurun sehingga mendapatkan demosi (penurunan posisi yang lebih rendah)?	
Informan	5	Ya ada	
Peneliti		: Pelamar yang memiliki banyak pengalaman kerja apakah akan ditempatkan pada posisi jabatan yang lebih besar?	
Informan	5	Tidak, belum tentu.	
Peneliti		: Jika ada pelamar yang memiliki pengalaman koding apakah akan di tempatkan kebagian koding?	
Informan	5	Jadi sebenarnya sistem kita disini, kalau misalnya ada posisi yang kosong, kita akan panggil sesuai kualifikasi yang kita butuhkan, jadi kalau memang ada, misalnya kita lagi butuh koding ini dan pengalamannya ada koding, ya kita akan tempatkan dia kebagian koding ya sesuai kebutuhan kita.	
Peneliti		: Pelamar yang tidak memiliki pengalaman rekam medis apakah akan ditempatkan ke bagian rekam medis?	
Informan	5	Kita disini selalu kasih kesempatan sih ke <i>fresh graduate</i> yahh, jdi ga harus memiliki pengalaman dulu, karna kita juga disini ada orientasi kerja, kita akan kasih tau sistem sistemnya nanti kayak gimana, dan kebanyakan disini kami memiliki <i>fresh graduate</i> ya.	
Peneliti		: Apakah terdapat tes kesehatan fisik sebelum penempatan kerja?	
Informan	5	Ya ada, tes kesehatan fisiknya, dilakukan pemeriksaan juga seperti tes lab, dilihat juga kondisi fisiknya bagus enggak, disini juga ada tes berkala tiga bulan sekali	
Peneliti		: Apakah ada petugas yang bekerja memiliki riwayat penyakit seperti alergi/penyakit paru-paru dan ditempatkan dibagian <i>filling</i> ?	
Informan	5	Hmmm kita sih gak ada regulasi untuk ini yah, tapi kalau secara umumnya karyawan yang baru masuk itu harus memenuhi standar kesehatan yang kita maksud sesuai regulasi kita. Jadi kalau	

	misalnya ini dia punya penyakit paru-paru lebih memungkinkan kita tidak merekrut dia dulu ya mungkin kita kasih kesempatan untuk berobat dulu nanti kalau sudah sehat baru kita eee inikan ya rekrut kembali.	
Peneliti	: Jika sudah dilakukan penempatan, apakah terdapat juga tes kesehatan berkala yang diberikan?	
Informan	5 Ya ada tes kesehatan berkala disini	
Peneliti	: Apakah kesehatan fisik pegawai di prioritaskan?	
Informan	5 Ya, jelas ada tes kesehatan disini, Jika sudah ditempatkan pada pekerjaanya ada juga tes berkala dilakukan.	
Peneliti	: Apa saja tes kesehatan sebelum penempatan / masa seleksi?	
Informan	5 Tes kesehatannya seperti tes darah lengkap, kemudian foto thorax yah seperti itu, untuk memastikan paru-paru nya tidak bermasalah.	
Peneliti	: Apakah terdapat tes berkala setelah penempatan kerja? Berapa kali di lakukan?	
Informan	5 Oke kita ada disini, setiap 2 tahun sekali.	
Peneliti	: Untuk karyawan baru apakah ada batas minimal kerja sebelum menikah ?	
Informan	5 Ada, minimal bekerja 2 tahun baru boleh menikah	
Peneliti	: Apakah terdapat batas usia dalam penempatan kerja?	
Informan	5 Ya jelas ada, paling duapuluhlima keataslah	
Peneliti	: Jika ada pelamar yang usia nya sudah tidak muda, berkisar 30 sampai 40 apakah penempatannya di sesuaikan usia pelamar?	
Informan	5 Sebenarnya untuk saat ini, di unit rekam medis belum ada yang berumur 30 sampai 40 tahun yah, masih 20an yah.	
Peneliti	: Berapa rata-rata usia petugas unit kerja rekam medis disini?	
Informan	5 Rata-rata nya kelahiran tahun 1999 berarti umur 25 lah ya.	

TRANSKIP WAWANCARA

SISTEM PENEMPATAN SUMBER DAYA MANUSIA UNIT KERJA REKAM MEDIS DI RUMAH SAKIT SWASTA KOTA MEDAN TAHUN 2024

Nama Informan : Informan 6
Umur : 26 Tahun
Lama Bekerja : 11 bulan
Jabatan : K.A Rekam Medis
Tempat : Rumah Sakit Umum Eshmun Medan

Transkrip Wawancara		Open Coding
Peneliti	: Selamat sore bu	Berdasarkan hasil yang diperoleh dari wawancara dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat SPO Penempatan sumber daya manusia di unit kerja rekam medis, penempatan SDM unit kerja rekam medis dilakukan
Informan 6	Sore dek	
Peneliti	: Perkenalkan bu saya Nurhaliza mahasiswi dari Universitas Imelda Medan ingin melakukan wawancara kepada ibu/bapak mengenai sistem penempatan sumber daya manusia unit kerja rekam medis. Apakah ibu bersedia ?	
Informan 6	Ya saya bersedia	
Peneliti	: Izin ya bu pertanyaan pertama apakah semua petugas di unit kerja rekam medis berlatar belakang pendidikan perekam medis?	
Informan 6	Untuk di unit rekam medis nya sudah dek, tapi yang di pendaftaran belum sesuai	
Peneliti	: Apakah terdapat SPO penempatan SDM di unit kerja rekam medis?	
Informan 6	Ya	
Peneliti	: Apakah penempatan SDM sudah dilakukan sesuai dengan SPO yang berlaku?	
Informan 6	Ya sudah sesuai spo yang berlaku	
Peneliti	: Untuk karyawan baru apakah penempatan sdm dilakukan setelah masa <i>training</i> ? Berapa	

	lama masa <i>training</i> dilakukan sebelum penempatan kerja?	menggunakan
Informan	6 Iya, masa trainingnya 6 bulan dek disini.	SPO secara
Peneliti	: Apakah semua pegawai yang telah ditempatkan memiliki sertifikat kompetensi perekam medis, STR dan Surat Izin Kerja?	umum. terdapat
Informan	6 Ya, memiliki bagi lulusan perekam medis semua punya. Namun yang tidak lulusan perekam medis pasti tidak punya.	beberapa petugas
Peneliti	: Apakah pekerjaan yang diberikan pada karyawan baru sesuai dengan kualifikasi yang dimilikinya?	rekam medis yang
Informan	6 ya sudah sesuai dengan kualifikasinya	tidak sesuai
Peneliti	: Berapa lama kontrak kerja yang diberikan sebelum pengangkatan menjadi karyawan tetap?	kualifikasi
Informan	6 2 tahun	pendidikan
Peneliti	: Jika ada pelamar yang memiliki pengalaman koding, apakah akan ditempatkan kebagian koding?	perekam medis
Informan	6 Ya tergantung kalau rumah sakitnya butuh dibagian koding, ya diterima tapi kalau misalnya dibutuhkan rekam medis satu orang eee kek dibagian pendaftaran ya dibagian pendfataran dia dibikin.	terkhusus
Peneliti	: Kak disini pendaftarannya ga masuk ke unit rekam medis ya kak?	dibagian unit
Informan	6 Enggak	pendaftaran
Peneliti	: Berarti disana rata-rata pendidikannya gak ada perekam medis ya kak?	dikarenakan di
Informan	6 Ooh iyaa kalau disitu rata-rata pendidikannya gak ada yang rekam medis	RS tersebut unit
Peneliti	: Itu ada ga kak kebijakan dari rumah sakit bahwa pendaftaran tidak termasuk kebagian unit rekam medis?	pendaftaran
Informan	6 Untuk semestara sih belum ada	terpisah dengan
Peneliti	: Apakah ada karyawan yang mendapatkan promosi (naik jabatan) karena sudah lama bekerja (senioritas)? Atau karena prestasi kerjanya yang bagus?	unit rekam medis
Informan	6 Ya karena prestasinya yang bagus	yang
Peneliti	: Apakah ada karyawan yang di mutasi (dipindahkan ke posisi dan jabatan yang sama)?	menyebabkan unit

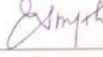
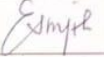
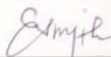
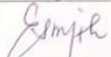
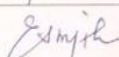
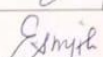
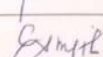
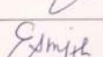
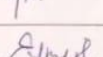
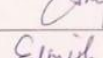
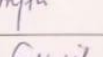
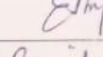
Informan 6	Ada aja deh	tes kesehatan fisik
Peneliti	: Apakah ada karyawan yang tidak disiplin waktu/prestasi kerja menurun sehingga mendapatkan demosi (penurunan posisi yang lebih rendah)?	sebelum
Informan 6	Ada	penempatan atau
Peneliti	: Pelamar yang memiliki banyak pengalaman kerja apakah akan ditempatkan pada posisi jabatan yang lebih besar?	saat masa seleksi
Informan 6	Tidak	dan ada tes
Peneliti	: Misalnya kak, dia sudah bekerja disini misalnya pengalaman kodingnya bagus, dan kinerjanya bagus apakah dia akan naik jabatan?	berkala setiap
Informan 6	Bisa jadi naik jabatan, kemungkinan besar.	tigas bulan sekali.
Peneliti	Apakah terdapat tes kesehatan fisik sebelum penempatan kerja? Apa saja tes nya kak?	petugas yang
Informan 6	Ada dek, Ada, tes darah kek biasa	memiliki
Peneliti	: Jika sudah dilakukan penempatan, apakah terdapat juga tes kesehatan berkala yang diberikan?	pengalaman kerja
Informan 6	Ya ada de, tapi disini biasanya nunggu dua tahun bekerja dulu, baru kemudian ada diberikan.	dan kemampuan,
Peneliti	: Apakah kesehatan fisik pegawai di prioritaskan?	keterampilan
Informan 6	Ya ada dek	lebih akan
Peneliti	: Apakah ada petugas yang bekerja memiliki riwayat penyakit seperti alergi/penyakit paru-paru dan ditempatkan dibagian <i>filling</i> ?	ditempatkan pada
Informan 6	Tidak ada dek	posisi yang tinggi.
Peneliti	: Jika ada pelamar yang tidak memiliki pengalaman (Fresh Graduate) rekam medis apakah akan ditempatkan ke bagian rekam medis?	Usia produktif
Informan 6	Yah boleh aja dek, karena disini kami rata rata <i>fresh graduate</i>	berkisar 25 tahun
Peneliti	: Untuk karyawan baru apakah ada batas minimal kerja sebelum menikah ?	ke atas.
Informan 6	Minimal 2 tahun	
Peneliti	: Apakah terdapat batas usia dalam penempatan kerja?	
Informan 6	Ya, ada dek	

Peneliti	:	Jika ada pelamar yang usia nya sudah tidak muda, misalnya berkisar 30 sampai 40 tahun apakah penempatannya disesuaikan usia pelamar ?	
Informan	6	Kalau usia sih maksimal disini 35 tahun gitu dek, selebihnya gak ada, rata-rata disini gak ada sih yang segitu, Cuma kalau dia sudah lama bekerja ya wajar yah, Cuma yang baru-baru gak ada.	
Peneliti	:	Berapa rata-rata usia petugas unit kerja rekam medis disini?	
Informan	6	Rata-rata kami disini dua puluhlima dek	

LEMBAR KONSULTASI MAHASISWA/I
PROGRAM STUDI D-III PEREKAM DAN INFORMASI KESEHATAN
UNIVERSITAS IMELDA MEDAN

NAMA : NURHALIZA
NIM : 2113462086
JUDUL KTI : SISTEM PENEMPATAN SUMBER DAYA
MANUSIA UNIT KERJA REKAM MEDIS DI
RUMAH SAKIT SWASTA KOTA MEDAN
TAHUN 2024

DOSEN PEMBIMBING : Esraida Simanjuntak, SKM.,M.Kes

Hari/Tanggal	Materi Konsultasi	HASIL	PARAF
Kamis, 21 Maret 2024	Konsul Judul KTI	ACC	
Rabu, 27 Maret 2024	Konsul BAB I	Mencari referensi jurnal	
Sabtu, 30 Maret 2024	Konsul BAB I	Perbaikan revisi	
Minggu, 31 Maret 2024	Konsul BAB I	Perbaikan revisi	
Selasa, 9 April 2024	Konsul BAB I	Perbaikan revisi	
Minggu, 14 April 2024	Konsul BAB I	Perbaikan revisi	
Selasa, 23 April 2024	Konsul BAB I	Perbaikan revisi	
Sabtu, 11 Mei 2024	Konsul BAB I, II, III	Perbaikan revisi	
Sabtu, 18 Mei 2024	Konsul BAB I, II, III	Perbaikan revisi	
Selasa, 4 Juni 2024	Konsul BAB I, II, III	ACC lanjut penelitian	
Senin, 24 juni 2024	Konsul BAB IV, V	Perbaikan revisi	
Selasa, 25 juni 2024	Konsul BAB IV, V	Perbaikan revisi	
Rabu, 26 Juni 2024	Konsul BAB IV, V	Perbaikan revisi	

Kamis, 27 Juni 2024	Konsul BAB I, II, III IV, V	Perbaikan revisi	<i>Esraida</i>
Jumat, 28 juni 2024	Konsul BAB I, II, III IV, V	Perbaikan revisi	<i>Esraida</i>
Sabtu, 29 juni 2024	Konsul BAB I, II, III IV, V	Perbaikan revisi	<i>Esraida</i>
Minggu, 30 juni 2024	Konsul BAB I, II, III IV, V	ACC	<i>Esraida</i>

Diketahui
Dosen Pembimbing

Esraida

Esraida Simanjuntak, SKM.,M.Kes

DOKUMENTASI







BUKTI REVISI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurhaliza

NIM : 2113462086

Tingkat/Prodi : III-C/D-III Perekam dan Informasi Kesehatan

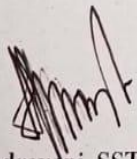
Benar telah melakukan revisi Karya Tulis Ilmiah saya yang berjudul
"Sistem Penempatan SDM Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Swasta
Kota Medan Tahun 2024"

Kepada Penguji I : Mira Indrayani, SST., MKM

Demikian surat ini saya perbuat untuk di pergunakan seperlunya. Atas
perhatian Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

Diketahui Oleh

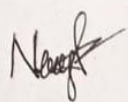
Penguji I,


Mira Indrayani, SST., MKM

NIDN. 0107018501

Medan, 18 Juli 2024

Yang Menyatakan


Nurhaliza
NIM. 2113462086

BUKTI REVISI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurhaliza

NIM : 2113462086

Tingkat/Prodi : III-C/D-III Perekam dan Informasi Kesehatan

Benar telah melakukan revisi Karya Tulis Ilmiah saya yang berjudul
"Sistem Penempatan SDM Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Swasta
Kota Medan Tahun 2024"

Kepada Penguji III : Esraida Simanjuntak, SKM., M.Kes

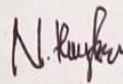
Demikian surat ini saya perbuat untuk di penggunaan seperlunya. Atas
perhatian Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

Diketahui Oleh
Penguji III,

Medan, 4 September 2024
Yang Menyatakan



Esraida Simanjuntak, SKM., M.Kes
NIDN. 0125038601



Nurhaliza
NIM. 2113462086

BERITA ACARA PERBAIKAN KARYA TULIS ILMIAH

pada hari Senin, tanggal 01 Juli 2024 bertempat di Prodi D-III Perekam dan Informasi Kesehatan Universitas Imelda Medan telah dilaksanakan Ujian Karya Tulis Ilmiah terhadap mahasiswa :

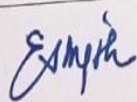
Nama : Nurhaliza

NIM : 2113462086

Judul : Sistem Penempatan SDM Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Swasta Kota Medan Tahun 2024

Dosen Pembimbing : Esraida Sianjuntak, SKM., M.Kes

Revisi Karya Tulis Ilmiah

No	Nama Dosen Penguji	Hal Yang Diperbaiki	Hasil Perbaikan	Paraf
1.	Mira Indrayani, SST.,MKM (Penguji I)	1. Kualifikasi Pendidikan petugas 2. Tambahkan saran	Telah diperbaiki	
2.	Mei Sryendang Sitorus, Amd. RMIK, SKM, MKM (Penguji II)	1. Defenisi operasional 2. Bab IV Hasil dan Pembahasan 3. Bab V Kesimpulan dan Saran	Telah diperbaiki	
3.	Esraida Simanjuntak,	1. Bab IV Hasil dan Pembahasan	Telah diperbaiki	

	SKM., M.Kes (Penguji III)	2. Bab V kesimpulan dan Saran		
--	------------------------------	----------------------------------	--	--

Diketahui Dosen Pembimbing



Esraida Simanjuntak, SKM., M.Kes
NIDN. 0125038601