

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian tentang analisis faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja perawat di RSUD IPI Medan: maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan umur mayoritas responden berumur diatas 26-35 tahun yaitu sebanyak 31 orang (46,3%), berdasarkan jenis kelamin mayoritas responden berjenis kelamin perempuan sebanyak 57 orang (85,1%) dan berdasarkan pendidikan mayoritas responden berpendidikan S1 sebanyak 45 orang (67,2%).
2. Berdasarkan pengalaman mayoritas pengalaman responden baik sebanyak 64 orang (95,5%), berdasarkan imbalan mayoritas responden puas sebanyak 56 orang (83,6%), berdasarkan motivasi mayoritas baik sebanyak 63 orang (94%) dan berdasarkan kinerja mayoritas kinerja perawat baik sebanyak 64 orang (95,5%).
3. Tidak ada pengaruh umur perawat terhadap kinerja perawat yang dibuktikan dengan hasil uji statistic chi square diperoleh nilai $p = 0,146 > 0,05$.
4. Ada pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja perawat yang dibuktikan dengan hasil uji statistic chi square diperoleh nilai $p = 0,007 < 0,05$.

5. Ada pengaruh pengalaman terhadap kinerja perawat yang dibuktikan dengan hasil uji statistic chi square diperoleh nilai $p = 0,000 < 0,05$.
6. Ada pengaruh imbalan terhadap kinerja perawat yang dibuktikan dengan hasil uji statistic chi square diperoleh nilai $p = 0,000 < 0,05$.
7. Ada pengaruh motivasi terhadap kinerja perawat yang dibuktikan dengan hasil uji statistic chi square diperoleh nilai $p = 0,041 < 0,05$.

5.2 Saran

Dari kesimpulan hasil penelitian diatas, dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Tenaga kesehatan (Rumah Sakit)

Bagi institusi rumah sakit khususnya bagian manajemen agar lebih memperhatikan tentang factor-faktor yang mempengaruhi kinerja perawat khususnya factor eksternal yang berasal dari rumah sakit.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar dapat melakukan penelitian lanjutan dengan metode atau sampel yang berbeda dengan penelitian ini agar dapat diperoleh perbandingan hasil penelitian.

3. Bagi responden

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai informasi tambahan, khususnya yang berhubungan dengan kinerja perawat.