

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian “Sistem Perekrutan Sumber Daya Manusia Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Swasta Kota Medan Tahun 2024” dapat ditarik kesimpulan yaitu:

1. Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia Medan sudah memiliki SPO terkait perekrutan SDM di unit kerja rekam medis tetapi hanya dipergunakan untuk kepentingan akreditasi rumah sakit dan belum pernah disosialisasikan sedangkan Rumah Sakit Advent Medan dan Rumah Sakit Eshmun Medan sama sekali belum memiliki SPO (Standar Prosedur Operasional) khusus perekrutan sumber daya manusia di unit kerja rekam medis.
2. Sumber informasi terkait perekrutan pegawai yang digunakan pada Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia Medan, Rumah Sakit Advent dan Rumah Sakit Umum Eshmun adalah sumber informasi internal, dimana para pelamar yang datang pada umumnya dari kalangan rekan kerja pegawai yang sudah bekerja. Peluang bekerja terbuka secara umum namun kesempatan bekerja diprioritaskan bagi pelamar yang berasal dari universitas yang memiliki hubungan kerja sama yang baik dengan ketiga rumah sakit tersebut.
3. Latar belakang pendidikan pegawai unit kerja rekam medis di Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia Medan, Rumah Sakit Advent dan Rumah.

Sakit Umum Eshmun Medan masih ada yang belum lulus pendidikan Perekam Medis dan Informasi Kesehatan.

5.2 Saran

1. Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia Medan sebaiknya mengadakan sosialisasi terkait SPO perekrutan SDM di unit kerja rekam medis. Rumah Sakit Advent Medan dan Rumah Sakit Umum Eshmun Medan disarankan agar membuat SPO (Standar Prosedur Operasional) khusus terkait sistem perekrutan sumber daya manusia di unit kerja rekam medis.
2. Penyebaran informasi lowongan kerja unit rekam medis di Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia, Rumah Sakit Advent dan Rumah Sakit Umum Eshmun sebaiknya diperluas agar peluang dan kesempatan bekerja terbuka untuk umum bagi siapa saja yang ingin melamar sesuai dengan standar kompetensi perekam medis.
3. Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia, Rumah Sakit Advent dan Rumah Sakit Umum Eshmun Medan sebaiknya dalam proses perekrutan pegawai ke depan nya adalah lulusan perekam medis dan diwajibkan memiliki sertifikat kompetensi, surat izin kerja agar pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan kemampuan dan keahlian yang dimilikinya. Kemudian Rumah Sakit Advent Medan dianjurkan memfasilitasi pegawai untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi dengan jurusan rekam medis bagi pegawai lama yang lulusan sekolah menengah atas serta memberikan pelatihan terkait rekam medis.