

**UNIVERSITAS IMELDA MEDAN
PRODI S1 KEPERAWATAN**

NAMA : NUR AJLINA BR NASUTION
NIM : 2114201019
**JUDUL : ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH
TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RSU IPI MEDAN**

ABSTRAK

Permasalahan mengenai kinerja merupakan permasalahan yang akan selalu dihadapi oleh pihak manajemen perusahaan termasuk rumah sakit. Oleh karena itu, manajemen perlu mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan agar dapat mengambil berbagai kebijakan yang diperlukan untuk meningkatkan kinerja karyawannya. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor, yaitu: kompensasi, lingkungan kerja, budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja, komunikasi dan faktor – faktor lainnya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis factor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja perawat di RSU IPI Medan. Metode yang dipakai dalam penelitian ini adalah *analitik korelation* dengan rancangan yang dilakukan adalah jenis *cross sectional*. Penelitian ini dilakukan di ruang rawat inap RSU IPI Medan. Proses penelitian dilakukan dari bulan Oktober 2024 sampai bulan April 2025. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah *total sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 67 orang. Hasil penelitian yang diperoleh yaitu tidak ada pengaruh umur perawat terhadap kinerja ($p = 0,146 > 0,05$), ada pengaruh pengalaman terhadap kinerja perawat ($p = 0,000 < 0,05$), ada pengaruh imbalan terhadap kinerja perawat ($p = 0,000 < 0,05$), ada pengaruh motivasi terhadap kinerja perawat ($p = 0,041 < 0,05$). Bagi institusi rumah sakit khususnya bagian manajemen agar lebih memperhatikan tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja perawat khususnya factor eksternal yang berasal dari rumah sakit

Kata kunci : faktor-faktor, kinerja, perawat