

DAFTAR PUSTAKA

- Abd. Rohman Taufiq, (2019). *PENERAPAN STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR (SOP) DAN AKUNTABILITAS KINERJA RUMAH SAKIT*, Profita, Komunikasi Ilmiah Akuntansi dan Perpajakan, Vol 12 No.1.
- Anita Dilly, (2021). *Analisis Dampak Mismatch Kualifikasi Pendidikan Dan Pekerjaan Pada Kualitas Kerja Karyawan Di Halmahera Utara*, Makro, Jurnal Manajemen & Kewirausahaan, Vol 6 No. 1.
- Dwitama Sulistyaningsih, et (2021). *Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT. Safari Samudera Raya Banjarmasin. Universitas Islam Kalimantan MAB*.
- Eri Susan, (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. ADAARA, Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, Vol 9 No. 2.
- Esraida Simanjuntak. (2021). *Perencanaan Unit Kerja Rekam Medis*, UIM Press, Medan.
- Fiantika, F. 2022. *Metode Penelitian Kualitatif*. Padang: Global Eksekutif Teknologi.
- Herawati, D.E. (2021) 'Unit Rekam Medis Di Rumah Sakit Umum Anna Medika Madura Tahun 2020', *Stikesnhm*, pp. 22
- Jane Margaretha, et all., (2021) 'Perancangan Standart Operating Procedure (SOP) Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Di PT X'
- Kumaladewi, Arshinta. (2018). *Efektivitas Rekrutmen dan Seleksi Dalam Memenuhi Kebutuhan Tenaga Perawat Di RSIA Muslimat Jombang*, Parsimonia, Vol. 5, No. 1 29-40
- Kemenkes RI. (2020). Permenkes No 3 Tahun 2020 Tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit. *Tentang Klasifikasi Dan Perizinan Rumah Sakit*, 3, 1–80. <http://bppsdmk.kemkes.go.id/web/filesa/peraturan/119.pdf>
- Lijan Poltak Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara. Jakarta
- Permenkes RI. 2013. *Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 55 tahun 2013 tentang Penyelenggaraan Pekerjaan Perekam Medis*. Indonesia.
- _____. 2020. *Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 312 Tahun 2020 Tentang Standar Profesi Perekam Medis dan Informasi Kesehatan*. Indonesia.
- Pradana, N. and Dewi, A.O.P. (2019) 'Analisis Pengelolaan Arsip Aktif Rekam Medis di RSUD Dr. Soesolo Slawi', *Jurnal Ilmu Perpustakaan*, 6(4) pp.151-160
- Purba, Y.M.S. (2021) 'Implementasi Program Diklat Berjenjang Tingkat Dasar Dalam Jaringan Untuk Meningkatkan Kompetensi Pendidik PAUD Universitas Pendidikan Indonesia', / *Repository.Upi.Edu / Perpustakaan. Upi.Edu*, pp. 1-9.
- Rivana, M. Bambuta, et all. (2019). *Analisis Rekrutmen Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit Manado Medical Centre*. Jurnal KESMAS, Vol. 8 No. 3.

- Sapitri, N. (2018) 'Bab III - Metode Penelitian Metode Penelitian', Metode Penelitian (23), pp. 32-41
- Satriyani, M., & Atmaja, H. E. (2021). Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Wijayakusuma Kebumen. *Jurnal EK&BI*, 4, 2620–7443. <https://doi.org/10.37600/ekbi.v4i2.370>
- Sugiyono, 2022, *Metode Penelitian Kualitatif* CV. Alfabeta, Yogyakarta
- Wati, R., Apriandi, Wahyudi, & Komalasarri, S. (2020) . Proses Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan. *Jurnal Niagawan*, 12(2), 57–64.
- Wulandari, A., Suryandartiwi, W., Yuliana, A. S., & Bros, U. A. (2022). *THE EFFECT OF HUMAN RESOURCE RECRUITMENT SYSTEM IN IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE ADMINISTRATIVE UNIT OF AWAL BROS PANAM HOSPITAL PENGARUH SISTEM PEREKROUTAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI UNIT ADMINISTRASI*. 3(2), 9–18.
- Wulandari, Atika, et al., (2022). *The Effect Resouce Recruitment System in Improving Employe Performance in the Administrative Unit of Awal Bros Panam Hosputal. Pengaruh Sistem Perekrutan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Unit Administrasi Rumah Sakit Awal Bros Panam*. Jurnal of STIKes Awal Bros Pekanbaru. Volume 3, issue 2.
- Yuliana F. Lilistian, (2020). *Rekrutmen Karyawan Perusahaan*. Fokus. Volume 18 Nomor 1.9-100