

KUESIONER PENELITIAN

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP

KINERJA PERAWAT DI RSUD IPI MEDAN

A. Karakteristik Responden

Nama :
 Jenis Kelamin :
 Umur :
 Pendidikan : 1. DIII
 2. S1
 3. S2

B. Pengalaman

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Saya mampu melakukan pekerjaan karena sudah berpengalaman.		
2	Dari pengalaman bekerja saya mampu tepat waktu dalam menyelesaikan tugas		
3	Dari pengalaman bekerja akan lebih cepat dalam mengambil keputusan		
4	Dari pengalaman bekerja saya mampu menggunakan potensi diri		
5	Saya mampu bekerja mandiri		
6	Pengalaman kerja yang saya miliki, membantu mengurangi kesalahan-kesalahan yang saya lakukan pada saat memberikan pelayanan kepada pasien		
7	Pekerjaan yang saya lakukan saat ini, sangat membutuhkan pengalaman kerja yang saya miliki		
8	Saya tidak membuang-buang waktu kerja dengan kegiatan lain yang tidak berkaitan dengan pekerjaan		
9	Saya selalu menangani pasien sesuai dengan prosedur yang benar		
10	Dalam bekerja saya selalu bertanya kepada teman yang berpengalaman		

C. Imbalan

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Gaji yang diterima sesuai dengan kerja sebagai perawat pelaksana.		
2	Gaji yang diterima perawat pelaksana sesuai tanggal gajian setiap bulan		
3	Gaji yang diterima sesuai dengan tingkat pendidikan perawat pelaksana		
4	Gaji yang diterima cukup untuk memenuhi kebutuhan saya		
5	Saya diberi penghargaan atas prestasi yang diraih		
6	Saya merasa puas atas imbalan yang diberikan		
7	Diperlukan pemberian gaji secara adil sesuai dengan hasil kerja		
8	Saya mendapatkan tambahan gaji jika saya lembur		
9	Saya mendapatkan fasilitas yang cukup memadai dari rumah sakit		
10	Untuk meningkatkan kualitas pekerjaan, pihak rumah sakit menyediakan penghargaan bagi perawat yang konsisten dan terampil dalam memberikan pelayanan		

D. Motivasi

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Saya melakukan pekerjaan dengan baik, jika termotivasi dari luar. (ex: lingkungan, teman, dsb.)		
2	Dengan adanya fasilitas-fasilitas rumah sakit yang cukup memadai, menjadikan saya nyaman melakukan pekerjaan yang Saya tangani.		
3	Didalam kegiatan-kegiatan penting, sebagian besar saya turut serta dalam kegiatan tersebut		
4	Saya senang dengan kondisi hubungan sosial dan organisasi antar instansi yang terkait dalam rumah sakit ini.		
5	Saya bangga karena bisa bekerja dan menjadi bagian dari rumah sakit ini		
6	Saya mendapat dukungan baik dalam melaksanakan asuhan keperawatan dari atasan dan teman sejawat		
7	Hubungan kerja membuat anda bersemangat dalam melakukan asuhan keperawatan		
8	Rekan kerja memberikan dukungan dalam pelaksanaan asuhan keperawatan		
9	Perawat berupaya memenuhi kebutuhan pasien secara maksimal		
10	Saya selalu melaksanakan asuhan keperawatan tepat waktu sesuai kebutuhan penderita		

E. Kinerja Perawat

Pilihlah salah satu pernyataan yang paling sesuai dengan pendapat anda dengan memberi tanda silang pada kolom yang tersedia.

Keterangan :

SL = Selalu dilakukan (skor 2)

SR = Sering dilakukan (skor 1)

J = Jarang (skor 0)

No	Pernyataan	Jawaban		
		SL	SR	J
	Pengkajian			
1	Saya bersama tim mengumpulkan dan mengelompokkan data bio-psiko-sosial-spiritual- tentang data pasien			
2	Saya bersama tim mencatat data yang dikaji sesuai dengan pedoman tentang pengkajian data pasien			
3	Saya bersama tim melakukan anamnesa, biodata pasien, keluhan utama serta mengkonfirmasi kepada ketua tim keperawatan sebagai penanggung jawaban tentang pasien			
4	Saya bersama tim melakukan anamnesa, biodata pasien, keluhan utama dengan pengamatan, wawancara, dan pemeriksaan fisik tentang data pasien			
	Diagnosis			
5	Saya bersama tim melakukan analisis, interpretasi data, identifikasi masalah pasien yang saya tangani untuk semua pasien			
6	Saya bersama tim melakukan analisis, interpretasi data, identifikasi masalah pasien berdasarkan masalah yang telah dirumuskan untuk setiap pasien			
7	Saya bersama tim merumuskan masalah yang telah ada mengacu pada pengelompokan diagnosis keperawatan untuk setiap pasien			
8	Saya bersama tim membuat diagnosis keperawatan berdasarkan prioritas gejala-gejala yang dominan untuk pasien			

	Rencana Tindakan			
9	Saya bersama tim merencanakan Tindakan keperawatan dengan tujuan khusus berdasarkan aspek kognitif, perilaku dan afektif kepada pasien			
10	Saya bersama tim membuat penyelesaian masalah keperawatan berdasarkan diagnosis yang telah ditetapkan kepada pasien			
11	Saya bersama tim melibatkan keluarga pasien dalam rencana tindakan keperawatan kepada pasien			
12	Bekerjasama dengan tim kesehatan lain dalam membuat rencana tindakan untuk pasien			
	Pelaksanaan Tindakan Keperawatan			
13	Melatih tentang cara-cara perawatan kebersihan diri secara mandiri, makan, berdandan (pada wanita) yang kurang perawatan diri pada seluruh pasien			
14	Memberikan pendidikan kesehatan tentang cara- cara merawat pasien kepada keluarga pasien			
15	Mengajari tentang manfaat obat-obatan, waktu makan obat dan cara makan obat kepada pasien			
16	Berperan serta dalam melaksanakan terapi aktivitas kelompok kepada pasien			
	Evaluasi Tindakan Keperawatan			
17	Mengevaluasi kemampuan seluruh pasien setelah diberikan tindakan asuhan keperawatan			
18	Mengevaluasi kemampuan keluarga pasien dalam merawat pasien			
19	Membuat rencana lanjutan jika hasil tindakan asuhan keperawatan tidak memuaskan			
20	Memberikan reinforcement (penguatan) pada pasien-pasien sehingga mengalami perubahan positif			

MASTER DATA

No	IDENTITAS RESPONDEN				PENGALAMAN										IMBALAN										MOTIVASI										KINERJA																											
	Umur	J.kel	Pendidikan		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Jlh	Ktg	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Jlh	Ktg	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Jlh	Ktg	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	Jlh	Ktg
1	24	1	2	2	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	7	1	1	0	0	1	1	0	0	1	0	4	2	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	7	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	31	1		
2	32	2	2	2	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	8	1	1	0	1	1	0	1	1	1	0	6	1	1	1	1	0	1	0	1	1	0	1	7	1	1	2	2	2	1	1	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2	32	1				
3	24	1	1	2	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	7	1	0	0	1	1	0	1	1	0	1	5	2	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	8	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	2	2	1	2	0	31	1			
4	30	2	1	2	1	1	0	1	0	0	1	1	0	1	6	1	1	0	1	1	0	1	1	0	0	1	6	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	7	1	1	2	1	2	2	2	1	2	0	2	1	2	2	1	2	2	2	32	1			
5	35	2	2	2	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	7	1	1	1	1	1	0	1	1	0	0	6	1	1	1	0	0	1	0	1	1	0	1	6	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	2	2	1	2	1	32	1	
6	24	1	2	2	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	7	1	0	1	1	0	0	1	1	0	1	5	2	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	8	1	2	1	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	1	27	1	
7	30	2	2	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	6	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	7	1	1	0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	6	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	35	1	
8	38	3	2	2	0	1	1	0	0	1	0	1	1	1	6	1	0	0	1	1	0	1	1	0	0	4	2	0	1	1	1	0	1	0	1	1	1	7	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	0	2	35	1	
9	37	3	2	2	0	1	1	1	1	0	1	1	0	1	7	1	1	1	1	0	1	1	0	0	1	6	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	1	7	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	37	1
10	42	3	2	3	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	9	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	7	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	8	1	1	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	36	1		
11	35	2	2	2	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	8	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	7	1	1	1	0	0	1	1	0	1	1	1	7	1	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	34	1		
12	24	1	2	1	0	0	1	1	0	1	0	1	1	1	6	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	6	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	5	2	2	1	2	2	1	2	2	0	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	34	1	
13	39	3	2	2	1	0	1	0	0	1	0	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	6	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	5	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	31	1			
14	43	3	2	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	9	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	7	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	7	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	37	1			
15	32	2	2	2	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0	7	1	1	0	0	1	0	1	1	0	1	6	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0	7	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	0	2	2	2	1	2	2	2	2	35	1			
16	24	1	2	1	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	5	2	1	0	1	1	0	1	0	0	1	5	2	1	0	0	0	1	1	0	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	0	1	2	18	2			
17	25	1	2	2	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	7	1	1	0	1	1	0	1	1	0	0	5	2	1	1	1	1	0	0	1	0	1	0	6	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	2	1	2	32	1			
18	24	1	1	2	0	1	0	0	1	1	0	1	1	1	6	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	6	1	0	1	0	1	1	0	0	1	1	1	6	1	2	1	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	2	1	2	31	1			
19	24	1	2	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	1	7	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	6	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	7	1	2	1	2	2	1	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	2	1	2	31	1		
20	37	3	2	2	0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	7	1	0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	6	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1	2	28	1			
21	45	3	2	2	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	7	1	0	0	1	1	0	1	1	0	0	4	2	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	7	1	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	27	1				
22	27	2	2	3	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	9	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	6	1	0	0	0	1	1	1	0	1	1	1	6	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	30	1				
23	39	3	2	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	1	7	1	0	0	1	1	0	1	1	0	1	5	2	0	0	1	1	0	1	0	1	1	6	1	1	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1	2	1	2	29	1				

24	25	1	2	2	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	6	1	0	0	1	0	1	1	0	1	1	6	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	7	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	26	1
25	40	3	2	2	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	8	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0	6	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1	0	5	2	2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	2	2	1	2	1	2	30	1				
26	27	2	2	1	1	0	0	1	0	1	0	1	1	0	5	2	0	1	1	1	0	0	0	1	1	5	2	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0	7	1	0	1	1	0	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	20	2						
27	33	2	2	1	1	0	0	1	0	1	0	1	1	1	6	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	0	7	1	1	0	0	1	1	1	0	1	1	1	7	1	1	2	1	2	2	1	1	2	2	2	1	2	1	2	32	1						
28	37	3	2	2	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	8	1	1	0	1	0	0	1	1	0	1	1	6	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	8	1	2	1	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	1	2	1	1	31	1				
29	41	3	2	2	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	8	1	1	1	1	0	1	0	1	0	0	1	6	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	8	1	2	1	2	2	1	2	1	0	1	2	1	2	2	2	31	1						
30	39	3	2	2	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	8	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0	7	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	7	1	2	1	2	1	2	1	2	1	1	2	2	2	2	31	1							
31	37	3	2	2	0	1	1	1	1	0	1	0	1	0	6	1	0	1	1	1	0	0	1	0	1	0	6	1	0	1	1	1	1	0	1	0	1	0	6	1	1	2	2	2	1	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	2	1	31	1			
32	30	2	1	3	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	7	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	7	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	7	1	2	2	1	2	1	0	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1	28	1				
33	25	1	2	2	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	6	1	0	1	1	1	0	1	1	0	0	1	6	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	6	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	1	2	28	1							
34	26	2	1	1	0	0	0	1	1	1	0	1	1	1	6	1	0	0	1	0	1	1	1	0	1	1	6	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	1	7	1	1	1	2	1	1	2	2	1	2	1	1	1	2	28	1							
35	35	2	2	3	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	0	6	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	6	1	1	1	2	1	2	2	1	2	1	1	2	2	29	1								
36	25	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	5	2	1	0	1	0	0	1	0	0	1	1	5	2	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	5	2	2	1	1	1	1	0	0	1	2	1	1	1	1	1	1	20	2					
37	37	3	2	2	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	8	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	0	6	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	7	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	30	1								
38	39	3	2	2	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	7	1	1	1	1	1	1	0	1	0	0	0	6	1	1	0	0	1	0	1	0	1	1	1	6	1	2	1	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1	2	30	1							
39	36	3	2	2	1	1	0	0	1	1	0	1	1	1	7	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	7	1	1	0	1	0	1	1	0	1	1	1	7	1	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2	30	1					
40	28	2	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	7	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	8	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	6	1	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	27	1						
41	33	2	2	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	9	1	0	0	1	1	0	1	1	0	0	4	2	1	0	1	1	1	0	1	0	0	1	6	1	1	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1	28	1							
42	38	3	2	2	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	8	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	8	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	8	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1	2	1	1	1	28	1						
43	30	2	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	7	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	7	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	1	7	1	1	2	1	1	1	2	1	1	2	0	1	1	2	2	26	1						
44	37	3	2	2	0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	6	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	7	1	0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	6	1	2	1	1	1	2	2	0	2	2	2	2	0	0	0	1	1	1	2	25	1		
45	24	1	2	2	0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	6	1	0	1	1	1	0	1	1	0	0	1	6	1	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	7	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	1	31	1							
46	26	2	2	1	1	0	1	0	0	1	0	1	1	1	6	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	6	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	1	7	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	2	30	1							
47	28	2	2	2	1	0	1	0	1	1	1	1	0	1	7	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	7	1	1	0	1	0	1	1	1	1	0	1	7	1	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2	2	28	1								
48	36	3	2	2	0	1	0	1	1	0	1	1	1	1	7	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1	7	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	8	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2	31	1					
49	24	1	2	2	0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	6	1	1	0	1	1	0	1	1	0	0	1	6	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1	7	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	2	31	1							
50	31	2	1	2	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	7	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	7	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	7	1	2	0	2	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	27	1						
51	29	2	2	2	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	7	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	0	6	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	7	1	2	1	1	2	2	1	1	2	1	1	2	1	2	28	1							
52	25	1	2	2	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	7	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	7	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	1	6	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	1	28	1						
53	28	2	2	1	0	1	0	0	1	1	0	1	1	1	6	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	7	1	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1	7	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1	2	31	1							
54	24	1	2	2	0	1	1	1	1	1	0	1	0	1	7	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	8	1	0	1	1	0	0	1	1	1	1	1	7	1	1	2	1	1	2	2	1	2	1	2	1	2	31	1								
55	34	3	2	2	1	0	1	1	0	1	0	1	1	1	7	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	8	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	1	7	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1	2	1	2	2	31	1							
56	26	2	2	2	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	8	1	1	1	1	1	0	1	1	0	0	6	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	8	1	2	2	1	1	2	1	2	1	1	1	2	1	28	1								
57	37	3	2	2	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	8	1	0	0	1	1	1	1	1	0	0	1	6	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	8	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	31	1							
58	35	2	2	2	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	8	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	0	7	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	8	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	2	1	1	2	30	1						
59	29	2	2	2	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	1	0	1	1	1	0	1																																								

Frequency Table

Umur					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	12-25 tahun	15	22.4	22.4	22.4
	26-35 tahun	31	46.3	46.3	68.7
	36-45 tahun	21	31.3	31.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

Jeniskelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	10	14.9	14.9	14.9
	Perempuan	57	85.1	85.1	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

Pengalaman					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	64	95.5	95.5	95.5
	Kurang baik	3	4.5	4.5	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

Imbalan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Puas	56	83.6	83.6	83.6
	Kurang puas	11	16.4	16.4	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

Motivasi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	63	94.0	94.0	94.0
	Kurang baik	4	6.0	6.0	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

Kinerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	64	95.5	95.5	95.5
	Kurang baik	3	4.5	4.5	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

Crossta

bs Umur

* kine ja		kinerja		Total
		Baik	Kurang baik	
Umur	12-25 tahun	13	2	15
	26-35 tahun	30	1	31
	36-45 tahun	21	0	21
Total		64	3	67

Chi-Square Tests			
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	3.848 ^a	2	.146
Likelihood Ratio	3.885	2	.143
Linear-by-Linear Association	3.343	1	.068
N of Valid Cases	67		

Chi-Square Tests			
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	10.011 ^a	2	.007
Likelihood Ratio	9.058	2	.011
Linear-by-Linear Association	6.975	1	.008
N of Valid Cases	67		

pengalaman * kinerja

Crosstab				
		kinerja		Total
		Baik	Kurang baik	
pengalaman	Baik	64	0	64
	Kurang baik	0	3	3
Total		64	3	67

Chi-Square Tests					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	67.000 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	45.659	1	.000		
Likelihood Ratio	24.500	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	66.000	1	.000		
N of Valid Cases	67				

imbalan * kinerja

Crosstab				
Count				
		kinerja		Total
		Baik	Kurang baik	
imbalan	Puas	56	0	56
	Kurang puas	8	3	11
Total		64	3	67

Chi-Square Tests					
	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	15.989 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	10.248	1	.001		
Likelihood Ratio	11.609	1	.001		
Fisher's Exact Test				.003	.003
Linear-by-Linear Association	15.750	1	.000		
N of Valid Cases	67				

motivasi * kinerja

Crosstab				
Count				
		kinerja		Total
		Baik	Kurang baik	
motivasi	Baik	61	2	63
	Kurang baik	3	1	4
Total		64	3	67

Chi-Square Tests					
	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	4.189 ^a	1	.041		
Continuity Correction ^b	.640	1	.424		
Likelihood Ratio	2.266	1	.132		
Fisher's Exact Test				.171	.171
Linear-by-Linear Association	4.126	1	.042		
N of Valid Cases	67				



UNIVERSITAS IMELDA MEDAN (UIM)

Jln. Bilal No. 52 Kelurahan Pulo Brayan Darat I Kecamatan Medan Timur

Kode Pos 20239, Telepon (061) 6645670 Fax. (061) 6618457

E-mail : univ.imeldamedan@gmail.com

Nomor : 127.03/B/UIM/II/2025
Lampiran : -
Hal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth. :

Bapak Direktur Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia

Jl. Bilal No. 24 Pulo Brayan Darat I

Medan

Dengan Hormat,

Bersama ini kami memohon kepada Bapak Direktur untuk berkenan memberikan izin bagi mahasiswa/i atas :

Nama : Nur Ajlina Nasution
NIM : 2114201019
Program Studi : S1 Keperawatan
Judul Penelitian : Analisis Faktor – Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia Medan

Untuk melakukan penelitian di Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia dengan tujuan penelitian Tugas Akhir Skripsi

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasama yang diberikan, kami ucapkan terima kasih.



Medan, 20 Februari 2025

Rector,

Dr. dr. Imelda Liana Ritonga, S.Kp., M.Pd., MN

Cc : File



PT. IMELDA PEKERJA INDONESIA RSU. IMELDA PEKERJA INDONESIA

Jl. Bilal No. 24, Telp. (061) 6610072 - 6631380 - 6630196 Fax. (061) 6618457
Pulo Brayan Darat I Kec. Medan Timur Pos 20239
Email : ritonga.imelda@gmail.com
Website : <http://rsuimelda.co.id>

Medan, 26 Februari 2025

No : 171/RSU.IPI/II/2025
Lamp : -
Hal : Ijin Melakukan Penelitian

Kepada Yth;
Rektor Universitas Imelda Medan (UIM)
Di -

Tempat

Dengan hormat,

Sesuai dengan surat saudara nomor : 127.03/B/UIM/II/2025, tanggal 20 Februari 2025, perihal Permohonan Izin Penelitian, maka dengan ini kami sampaikan bahwa nama yang tersebut di bawah ini **Disetujui** untuk melakukan Izin Penelitian di RSU Imelda Pekerja Indonesia Medan. Adapun nama mahasiswa/i tersebut adalah sebagai berikut :

Nama	: Nur Ajlina Nasution
NIM	: 2114201019
Program Studi	: S1 Keperawatan
Judul	: Analisis Faktor – Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia Medan.

Demikian hal ini kami sampaikan, atas kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,
RSU Imelda Pekerja Indonesia



dr. Hendy Yan, MARS, MOG, SpOG
Direktur

Cc. File

Medan, 07 Maret 2025

Hal : Permohonan Ethical Clearance

Kepada Yth :

Ketua Komite Etik

Universitas Imelda Medan

Dengan hormat,

Sehubungan dengan adanya Kegiatan Penelitian, untuk itu saya mohon izin untuk diterbitkan Ethical Clearance / Persetujuan Etik Penelitian dari Komisi Etik Universitas Imelda Medan.

Adapun Peneliti dan Judul Penelitian sebagai berikut :

Nama : Nur Ajlina Br. Nasution

NIM 2114201019

Prodi : S1 Keperawatan

Waktu Penelitian : Maret 2025

Judul Proposal : ANALISI FAKTOR – FAKTOR YANG BERPENGARUH
TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RSUD IPI MEDAN

Bersama ini pula saya sampaikan Proposal Penelitian (terlampir).

Demikian Permohonan saya, atas perhatian dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Peneliti



Nur Ajlina Br. Nasution



**LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS IMELDA MEDAN (UIM)**

Jln Bilal No. 52 Kelurahan Pulo Brayan Darat I Kecamatan Medan Timur
Kode Pos. 20239, Telepon (061) 6645670 Fax. (061) 661845

PERSETUJUAN KOMITE ETIK
NO. 047/LPPM-UIM/III/2025/e

Judul	Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD IPI Medan
Dokumen	Formulir Pengajuan dokumen
Nama Peneliti	Nur Ajlina Br. Nasution
NIM	2114201019
Dokter/Ahli Medis yang bertanggung jawab	-
Tanggal kelaikan	19 Maret 2025
Program Studi	S1 Keperawatan

Komisi Etik Penelitian Universitas Imelda Medan menyatakan bahwa protokol diatas telah memenuhi prinsip etis berdasarkan Deklarasi Helsinki 1975. Dan oleh karena itu penelitian ini dapat dilaksanakan.

Surat Kelaikan Etik ini berlaku 1 (satu) tahun sejak tanggal terbit

Komisi Etik Penelitian Universitas Imelda Medan memiliki hak untuk memeriksa kegiatan penelitian setiap saat. Peneliti wajib menyampaikan laporan akhir setelah penelitian selesai dan laporan kemajuan penelitian jika dibutuhkan.

Demikianlah surat ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ketua



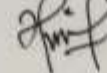
Meriani Herlina, SKM., S.Kep, Ns., M.Biomed
NIDN: 0129056601

LEMBAR KONSUL BIMBINGAN

NAMA : NUR AJLINA Br NASUTION
 NIM : 2114201019
 JUDUL : ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH
 TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RSU IPI MEDAN
 PEMBIMBING : HAMONANGAN DAMANIK, S.Kep Ns.,M.Kep

No	Tanggal	Materi Bimbingan	Hasil Konsul	Paraf Pembimbing
1.	5 November 2024	Pengajuan Judul	Revisi	
2.	9 November 2024	Pengajuan Judul	ACC	
3.	22 November 2024	Bab 1	Revisi latar belakang	
4.	27 November 2024	Bab 1	Revisi tujuan khusus	
5.	29 November 2024	Bab I, II	ACC bab 1	
6.	4 Desember 2024	Bab II	Revisi kerangka konsep dan penulisan	
7.	19 Desember 2024	Bab II, III	Acc bab II, perbaiki pengukuran	
8.	15 Januari 2025	Bab III, kuesioner	ACC bab III	
9.	31 Januari 2025	kuesioner	Acc	
10.	5 Februari 2025	Pengurusan ijin etik	acc	
11.	20 Februari 2025	Pengurusan ijin penelitian	acc	
12.	24 Februari 2025	penelitian	acc	
13.	10 Maret 2025	Bab 4	perbaikan	
14.	15 Maret 2025	Bab 4, 5	Acc bab 4	
15.	19 Maret 2025	Bab 5, abstrak	perbaikan	
16.	11 April 2025	Lengkapi		
17.	12 April 2025	Acc sidang		

Pembimbing



(Hamonangan Damanik, S.Kep Ns.,M.Kep)

