

**PROGRAM STUDI D-III PEREKAM DAN INFORMASI KESEHATAN
UNIVERSITAS IMELDA MEDAN**

Nama : Desi Nur Pradita
NIM : 2113462076
Judul : Sistem Perekrutan Sumber Daya Manusia Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Swasta Kota Medan Tahun 2024

ABSTRAK

Setiap Rumah Sakit harus menyediakan Sumber Daya Manusia yang memadai agar terlaksananya pelayanan kesehatan optimal dan bermutu. Untuk mengelola unit rekam medis yang menghasilkan informasi kesehatan bermutu perlu didukung dengan sumber daya yang memadai, baik sumber daya manusia, sarana dan prasarananya. Salah satu langkah penting dalam mengelola Sumber Daya Manusia yang baik adalah perekrutan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana Sistem Perekrutan Sumber Daya Manusia Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Swasta Kota Medan Tahun 2024. Jenis penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Sampling Purposive. Cara pengumpulan data yaitu dengan wawancara. Subjek dan Informan penelitian ini adalah HRD dan Kepala Unit Rekam Medis di masing-masing Rumah Sakit (Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia Medan, Rumah Sakit Advent Medan dan Rumah Sakit Umum Eshmun Medan). Hasil yang diperoleh adalah belum tersosialisasikannya SPO serta tidak adanya SPO terkait Perekrutan SDM Unit Kerja Rekam Medis pada rumah sakit yang diteliti, Sumber informasi lowongan kerja yang digunakan pada ketiga rumah sakit yang dijadikan tempat penelitian adalah internal serta masih terdapat beberapa pegawai yang tidak berlatar belakang pendidikan perekam medis. Kepada ketiga pihak rumah sakit sebaiknya mengadakan sosialisasi terkait SPO dan membuat SPO khusus perekrutan SDM unit kerja rekam medis agar sistem perekrutan berjalan dengan terstruktur dan pegawai yang direkrut sesuai dengan kualifikasi pendidikan perekam medis.

Kata Kunci : Unit Kerja Rekam Medis, Perekrutan, Sumber Daya Manusia, Kualifikasi Pendidikan

Referensi : 23 (2013-2022)