



UNIVERSITAS IMELDA MEDAN (UIM)

Jln. Bilal No. 52 Kelurahan Pulo Brayan Darat I Kecamatan Medan Timur

Kode Pos . 20239 Telepon (061) 664570 Fax. (061) 6618457

Web : <http://uimedan.ac.id> Email: univ.imeldamedan@gmail.com

SURAT KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS IMELDA MEDAN

NOMOR : 483 / SK / UIM / IV / 2025

TENTANG

**PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING KARYA TULIS ILMIAH
PROGRAM STUDI D-III PEREKAM DAN INFORMASI KESEHATAN UNIVERSITAS IMELDA MEDAN
TAHUN AJARAN 2024 - 2025**

REKTOR UNIVERSITAS IMELDA MEDAN

MENIMBANG

1. Bahwa dalam rangka pencapaian tujuan pendidikan tenaga kesehatan guna menghasilkan Sumber Daya Manusia sesuai dengan kebutuhan perlu ditetapkan Pembimbing Karya Tulis Ilmiah (KTI) Program Studi D-III Perekam dan Informasi Kesehatan Universitas Imelda Medan;
2. Bahwa untuk terlaksananya kegiatan sebagaimana yang dimaksud pada butir 1 tersebut perlu ditetapkan dengan Keputusan Rektor;
3. Bahwa nama yang tercantum pada Surat Keputusan ini dipandang cakap dan mampu untuk melaksanakan tugas-tugas yang diembannya.

MENGINGAT

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
3. Permendikbud Nomor 3 Tahun 2020 merupakan perubahan dari Permenristek Nomor 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
4. SK Menteri Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial no 3/ Menkes & Sos/ SK/ I/ 2001/ tanggal 21 Januari 2001 tentang Pendidikan Diploma Kesehatan;
5. Keputusan Rektor No. 100/SK/UIM/I/2020 tentang Penetapan Buku Panduan Peraturan Akademik.

MEMUTUSKAN:

MENETAPKAN : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS IMELDA MEDAN TENTANG PEMBIMBING KARYA TULIS ILMIAH (KTI) TAHUN 2025

Pertama : Mengangkat Saudari / **Esraida Simanjuntak, SKM., M.Kes**
Sebagai : Dosen Pembimbing
Atas Nama : Nadya Adela Utami Nasution
Nim : 2213462086
Judul Studi Kasus : Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Sabang Merauke Eye Centre (SMEC) Medan Tahun 2025
Program Studi : D-III Perekam dan Informasi Kesehatan

Kedua : Dosen Pembimbing bertanggung jawab kepada Rektor Universitas Imelda Medan dan kepada yang bersangkutan diberikan penghasilan sesuai dengan jabatan yang dipangkunya.

Ketiga : Surat keputusan ini berlaku sejak ditetapkan dengan ketentuan apabila di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam Surat Keputusan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Petikan surat keputusan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan
Tanggal : 29 April 2025



Dr dr. Imelda Liana Ritonga, S.Kp., M.Pd., MN



UNIVERSITAS IMELDA MEDAN (UIM)

Jln. Bilal No. 52 Kelurahan Pulo Brayan Darat I Kecamatan Medan Timur

Kode Pos 20239, Telepon (061) 6645670 Fax. (061) 6618457

E-mail: univ.imeldamedan@gmail.com

Nomor : 491.03/B/UIM/V/2025
Lampiran : -
Hal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth. :

Bapak/Ibu Direktur Rumah Sakit Sabang Merauke Eye Center (SMEC) Medan
Jl. Iskandar Muda No. 278-280
Medan

Dengan Hormat,

Bersama ini kami memohon kepada Bapak/Ibu Direktur untuk berkenan memberikan izin bagi mahasiswa/i atas :

Nama : Nadya Adela Utami Nasution
NIM : 2213462086
Program Studi : D-III Perekam dan Informasi Kesehatan
Judul Penelitian : Sistem Pengembangan SDM Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Sabang Merauke Eye Center (SMEC) Medan Tahun 2025

Untuk melakukan penelitian di Rumah Sakit Sabang Merauke Eye Center (SMEC) Medan dengan tujuan penelitian Karya Tulis Ilmiah (KTI)

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasama yang diberikan, kami ucapkan terima kasih.



Medan, 10 Mei 2025

Rektor,

Dr. dr. Imelda Nana Ritonga, S.Kp., M.Pd., MN

Cc : File



RUMAH SAKIT KHUSUS MATA SMEC

Jl. Iskandar Muda No. 278/280, Medan

Telp : 061-4525058, 4518222 Email : medan@rsmatasmec.com

Medan, 07 Agustus 2025

No : 201/SMEC/DIR/VIII/2025
Hal : Pemberitahuan
Lamp : -

Kepada Yth,
Rektor Universitas Imelda Medan (UIM)
Dr. dr. Imelda Liana Rifonga, S.Kp., M.Pd., MN
Di
Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat dari Universitas Imelda Medan (UIM) No. 491.03/B/UIM/V/2025 pada tanggal 10 Mei 2025, perihal Permohonan Izin Penelitian untuk mahasiswa yang tersebut dibawah ini :

Nama : Nadya Adela Utami Nasution
NIM : 2213462086
Judul Penelitian : Sistem Pengembangan SDM Unit Kerja Rekan Medis di Rumah Sakit Sabang Merauke Eye Center (SMEC) Medan Tahun 2025.

Dengan ini kami beritahukan bahwa mahasiswa tersebut diatas telah diberikan izin dan telah selesai melakukan Penelitian di Rumah Sakit Khusus Mata SMEC.

Demikian surat pemberitahuan ini kami buat untuk digunakan seperlunya, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,
Rumah Sakit Khusus Mata SMEC


RUMAH SAKIT KHUSUS MATA
Dr. Dharmayanti, M.Kes
Direktur

Transkrip Wawancara**Informan 1**

Tanggal Wawancara : 23 Juni 2025

Nama :Exx

Umur : 31 Tahun

Lama Bekerja : 11 Tahun

Posisi Kerja : Kepala Rekam Medis

Latar Belakang Masalah : D3 Rekam Medis

Informan 2

Tanggal Wawancara : 23 Juni 2025

Nama : Mxxxxx

Umur : 29 Tahun

Lama Bekerja : 6 Tahun

Posisi Kerja : Pendaftaran Rawat Jalan BPJS

Latar Belakang Masalah : D3 Administrasi Bis

Informan 3

Tanggal Wawancara : 23 Juni 2025

Nama : Axxxxx

Umur : 25 Tahun

Lama Bekerja : 3 Tahun

Posisi Kerja : Informasi Edukasi Pasien

Latar Belakang Masalah : SMA

1. Mengidentifikasi Kebutuhan Pelatihan

Transkrip Wawancara	
Peneliti :	Izin kak, maaf mengganggu waktunya, perkenalkan nama saya Nadya Adela Utami Nasution, saya ingin mewawancarai kakak terkait judul penelitian saya Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Sabang Merauke <i>Eye Center</i> Medan, Apakah kakak bersedia?
Informan 1 :	Iya, Bersedia
Informan 2 :	Iya, Bersedia
Informan 3 :	Iya, Bersedia
Peneliti :	Apa jenis pelatihan yang dapat meningkatkan kinerja tenaga kerja pada unit rekam medis?
Informan 1 :	Seminar yang diadakan oleh PORMIKI, pelatihan entry data, dan kode terbaru IDRG pada bagian koding.
Informan 2 :	Kalau pelatihan untuk bagian pendaftaran ya mengikuti seminar yang membahas kecepatan dan ketepatan dalam mendata pasien
Informan 3 :	Pelatihan yang bisa meningkatkan kinerja petugas pada bagian Informasi dan Edukasi Pasien yaitu pelatihan komunikasi efektif, pelatihan cara memberikan edukasi kesehatan, pelatihan patient safety, pelatihan pelayanan berfokus pada pasien, Dengan pelatihan ini, petugas bisa menyampaikan informasi dengan lebih jelas dan mudah dipahami pasien.
Peneliti :	Pelatihan apa saja yang pernah anda ikuti terkait kebutuhan pelatihan setiap unit rekam medis?
Informan 1 :	Kalau pelatihan dibagian pendaftaran wajib pelatihan terkait pengembangan rekam medis elektronik, dibagian koding tentang kode diagnosa dan kode idrg. Dan di pelaporan itu tentang sirs online dan satu

	sehat, karna data rumah sakit sudah dikirim melalui link dan sudah rme
<i>Informan 2 :</i>	Untuk bagian pendaftaran itu pengembangan RME, dan peningkatan untuk berbahasa inggris, dan kecepatan dalam entry data pasien.
<i>Informan 3 :</i>	Saya pernah mengikuti pelatihan komunikasi efektif, edukasi kesehatan, patient safety, patient centered care, dan literasi kesehatan yang mendukung tugas pada bagian informasi dan edukasi pasien.
Peneliti :	Bagaimana menurut anda pelatihan yang diberikan? Apakah sudah sesuai?
<i>Informan 1 :</i>	<i>Ya, sudah sesuai</i>
<i>Informan 2 :</i>	<i>Ya, sudah sesuai</i>
<i>Informan 3 :</i>	<i>Ya, sudah sesuai</i>

2. Tujuan Pelatihan dan Pengembangan

Peneliti :	Apa tujuan utama Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia di Unit Kerja Rekam Medis?
<i>Informan 1 :</i>	Tujuan utamanya adalah untuk memastikan penguasaan ketepatan penggunaan Rekam Medis Elektronik (RME) di bagian pendaftaran, serta penguasaan kode diagnosa dan kode IDRG di bagian koding guna mendukung kelancaran bagian pelaporan
<i>Informan 2 :</i>	Kalau buat kami di bagian pendaftaran, tujuannya supaya pelayanan ke pasien makin oke, terutama soal kecepatan dan ketepatan input (entry) data pasien. Kami juga dilatih supaya bisa lebih paham pakai RME yang baru dan bahkan ditingkatkan kemampuan bahasa Inggrisnya. Jadi tujuannya ya biar kami makin profesional melayani pasien yang datang

Informan 3 :	Tujuan pelatihan SDM pada bagian informasi dan edukasi pasien adalah untuk meningkatkan kompetensi petugas dalam memberikan edukasi kesehatan yang efektif, meningkatkan komunikasi, mutu pelayanan, dan keselamatan pasien.
Peneliti :	Apakah tujuan Pelatihan disesuaikan dengan kebutuhan masing – masing bagian Unit Rekam Medis?
Informan 1 :	Ya, tujuan pelatihan di rumah sakit ini sudah disesuaikan untuk bagian pendaftaran adalah penguasaan sistem Rekam Medis Elektronik (RME), sedangkan untuk bagian coding, pelatihan lebih diarahkan pada pendalaman kode diagnosa dan kode IDRG agar proses klaim tidak terkendala.
Informan 2 :	Ya, pada petugas pendaftaran, tujuannya untuk mengasah kecepatan dan ketepatan saat melakukan entry data pasien. Selain itu, pelatihan juga mencakup peningkatan kemampuan bahasa Inggris agar pelayanan kepada pasien menjadi lebih profesional dan komunikatif
Informan 3 :	Ya, tujuan pelatihan disesuaikan dengan kebutuhan masing-masing bagian. Pada bagian informasi dan edukasi pasien, pelatihan difokuskan pada komunikasi, edukasi kesehatan, patient centered care, dan keselamatan pasien.
Peneliti :	Apakah pelatihan bertujuan untuk mengatasi perbedaan latar belakang petugas yang tidak lulusan Rekam Medis?
Informan 1 :	Iya, itu memang jadi salah satu fokus utama kita. Karena mayoritas tim di sini kan latar belakang pendidikannya bukan dari lulusan rekam medis murni. Jadi, pelatihan ini tujuannya memang buat menyamakan persepsi dan kemampuan mereka. Kami

	ingin memastikan meskipun asalnya bukan dari jurusan rekam medis, mereka tetap punya standar kompetensi yang sama dalam mengelola dokumen dan memahami kode diagnosis ICD-10.
Informan 2 :	Sebagai petugas yang kebetulan bukan lulusan rekam medis, saya merasa pelatihan ini sangat membantu buat mengejar ketertinggalan ilmu. Tujuannya supaya kami yang dari latar belakang pendidikan berbeda ini tetap bisa entry data dengan cepat dan tepat. Jadi, lewat seminar atau sosialisasi ini, kami jadi lebih paham prosedur kerja dan tanggung jawab di unit rekam medis meskipun awalnya kami tidak belajar itu di kuliah
Informan 3 :	Ya, pelatihan bertujuan untuk menyamakan kompetensi petugas dengan latar belakang pendidikan yang berbeda agar mampu memberikan informasi dan edukasi pasien sesuai standar.
Peneliti :	Apakah tujuan Pelatihan hanya fokus pada keterampilan saja?
Informan 1 :	Sebenarnya tidak hanya fokus di keterampilan teknis saja. Memang penguasaan RME dan koding itu wajib, tapi tujuan pelatihan kita juga untuk menyamakan persepsi dan pemahaman standar profesi bagi semua staf. Jadi bukan cuma soal 'bisa input data', tapi juga paham tanggung jawab profesionalnya
Informan 2 :	Buat kami di bagian depan, pelatihannya merangkap banyak hal. Selain diajarkan cara entry data yang cepat, kami juga diberikan pelatihan bahasa Inggris dan cara melayani pasien dengan lebih profesional. Jadi, fokusnya bukan cuma di jari yang terampil mengetik, tapi juga di cara komunikasi kami ke pasien agar pelayanan lebih prima

Informan 3 :	Tidak, pelatihan tidak hanya fokus pada keterampilan. Untuk bagian informasi dan edukasi pasien, pelatihan juga meningkatkan pengetahuan tentang materi kesehatan dan sikap seperti empati, tanggung jawab, dan profesionalisme saat berinteraksi dengan pasien
--------------	---

3. Program Merencanakan & mengembangkan program pelatihan & pengembangan

Peneliti :	Apa saja jenis program pelatihan yang telah direncanakan dan dikembangkan untuk unit kerja rekam medis?
Informan 1 :	Pelatihan yang pernah direncanakan dan diikuti yaitu seminar PORMIKI, pelatihan entry data, dan pelatihan kode IDRG khususnya untuk bagian coding
Informan 2 :	Untuk pendaftaran, biasanya pelatihan yang direncanakan lebih ke kecepatan dan ketepatan penginputan data pasien, terutama BPJS
Informan 3 :	Program pelatihan yang direncanakan meliputi komunikasi efektif, edukasi kesehatan, patient centered care, patient safety, literasi kesehatan, dan penggunaan media edukasi
Peneliti :	Bagaimana proses Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Unit Kerja Rekam Medis?
Informan 1 :	Perencanaan pelatihan biasanya dilihat dari kebutuhan unit. Kalau ada perubahan sistem atau aturan baru, misalnya kode IDRG atau penggunaan RME, baru kami ajukan pelatihan. Jadi perencanaannya belum terjadwal rutin, lebih ke kebutuhan yang muncul
Informan 2 :	Setahu saya, pelatihan direncanakan kalau ada arahan dari atasan, misalnya ada seminar atau sistem baru. Kalau tidak ada, biasanya kami belajar langsung sambil bekerja
Informan 3 :	Proses pelatihan dimulai dari identifikasi kebutuhan, perencanaan materi,

	pelaksanaan pelatihan, dan evaluasi hasil untuk meningkatkan kinerja petugas pada bagian informasi dan edukasi pasien.
Peneliti :	Bagaimana bentuk pengembangan program pelatihan yang dilakukan rumah sakit untuk karyawan baru?
Informan 1 :	Secara konsep sudah disesuaikan dengan kebutuhan unit, tetapi pelaksanaannya tergantung kondisi dan anggaran rumah sakit.”
Informan 2 :	Menurut saya sudah disesuaikan dengan pekerjaan kami, tapi pelatihannya masih jarang dan kebanyakan hanya di awal masuk kerja
Informan 3 :	Untuk karyawan baru, rumah sakit biasanya memberikan orientasi kerja, pengenalan SOP informasi dan edukasi pasien, pelatihan komunikasi, patient safety, serta pendampingan oleh petugas yang lebih berpengalaman

4. Implementasi Program

Peneliti :	Apa tujuan utama dari Program Pengembangan SDM yang diterapkan di Unit Kerja Rekam Medis?
Informan 1 :	Tujuan nya sebenarnya, karna mereka orangnya itu itu aja jadi mereka harus tau terkait pelatihan, sama kayak orang dipelaporan dia cuman sendiri mengerjakan, jadi mereka harus paham.
Informan 2 :	Tujuannya penting, karena jumlah petugas terbatas, bahkan ada yang hanya satu orang, sehingga mereka harus benar-benar menguasai pekerjaannya
Informan 3 :	Tujuan utama program pengembangan SDM adalah meningkatkan kompetensi

	petugas dalam memberikan informasi dan edukasi pasien secara efektif, profesional, dan sesuai standar pelayanan
Peneliti :	Bagaimana proses pelaksanaan Program Pengembangan SDM dilakukan di unit kerja anda?
Informan 1 :	Mengadakan sosialisasi dan pelatihan kepada petugas
Informan 2 :	Jadi misalnya nih, kita kan RME nah kita adakan sosialisasi, terus pelatihan kepada petugas petugas yang dibawah bagaimana cara pemakaiannya.
Informan 3 :	Mengadakan sosialisasi dan pelatihan
Peneliti :	Bagaimana sebenarnya penerapan atau implementasi nyata dari program pelatihan yang sudah direncanakan, dan apakah pelaksanaannya sudah berjalan secara rutin sesuai jadwal?
Informan 1 :	Kalau bicara soal implementasi, sejauh ini kita sudah jalan lewat seminar profesi seperti PORMIKI dan sosialisasi internal di ruangan. Tapi kalau ditanya soal jadwal rutin. Pelaksanaannya masih mendadak, biasanya kita adakan kalau memang ada sistem baru yang harus dikuasai atau ada undangan seminar dari luar. Jadi, implementasinya lebih ke arah pemenuhan kebutuhan mendesak saat itu juga.
Informan 2 :	Penerapannya saat ini memang lebih fokus pada bimbingan teknis langsung, terutama untuk sistem integrasi seperti SIRS Online dan Satu Sehat Jadi, kita sesuaikan dengan ketersediaan waktu operasional agar tidak mengganggu pelayanan pasien, namun

	tetap memastikan setiap petugas mendapatkan update informasi terbaru
Informan 3 :	Implementasi yang saya rasakan itu lebih banyak ke arah praktek langsung di lapangan. Misalnya, ada sosialisasi tentang penginputan data BPJS atau cara pakai fitur baru di Rekam Medis Elektronik (RME).
Peneliti :	Apa dampak yang dirasakan oleh karyawan yang sudah mengikuti Program Pengembangan SDM?
Informan 1 :	Ya semua karyawan dapat mengetahui program yang dilaksanakan
Informan 2 :	Karyawan mengetahui program pengembangan tersebut.
Informan 3 :	Karyawan mengetahui program tersebut.



LEMBAR KONSULTASI MAHASISWA/I PROGRAM STUDI D-III

PEREKAM DAN INFORMASI KESEHATAN

NAMA : Nadya Adela Utami Nasution
NIM : 2213462086
JUDUL : Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia
Unit Kerja Rekam Medis di Rumah Sakit Sabang
Merauke *Eye Center* Medan
DOSEN PEMBIMBING : Esraida Simanjuntak, SKM., M.Kes

No.	Hari/Tgl	Materi Konsultasi	Hasil	Paraf
1.	Selasa/ 29 April 2025	Pembagian Judul KTI	Mendapatkan Judul	
2.	Rabu/ 30 April 2025	Pengajuan Judul KTI	ACC Judul	
3.	Kamis/ 8 Mei 2025	Konsul KTI BAB I	Revisi BAB I	
4.	Sabtu/ 10 Mei 2025	Konsul KTI BAB I s/d BAB II	Revisi BAB I s/d BAB II	
5.	Jumat/ 16 Mei 2025	Konsul KTI BAB I s/d BAB II	Revisi BAB I s/d BAB II	
6.	Kamis/ 19 Juni 2025	Konsul KTI BAB I s/d BAB III	Revisi BAB I s/d BAB III	
7.	Kamis/ 19 Juni 2025	Konsul KTI Revisi BAB I s/d BAB III	ACC BAB I s/d BAB III	
8.	Rabu/ 23 Juni 2025	Konsul Pedoman Wawancara	ACC Pedoman Wawancara	
9.	Selasa/ 8 Juli 2025	Konsul Bab IV	Revisi BAB IV	

10.	Rabu/ 23 Juli 2025	Konsul Bab IV - V	Revisi BAB IV s/d BAB V	21
11.	Rabu/ 30 Juli 2025	Konsul BAB IV - V	Revisi dan Dilengkapi	31
12.	Sabtu / 9 Agustus	Konsul BAB I - V	ACC	21

Diketahui Oleh Dosen Pembimbing



(Esraida Simanjuntak, SKM.M.kes)
NUPTK:3657764665230272

BUKTI REVISI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nadya Adela Utami Nasution

Nim : 2213462086

Tingkat/Prodi : III-C / D-III Perekam dan Informasi Kesehatan

Benar telah melakukan revisi Karya Tulis Ilmiah saya yang berjudul
**“Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Unit Kerja Rekam
Medis di Rumah Sakit Sabang Merauke *Eye Center* (SMEC) Medan Tahun
2025”.**

Kepada Penguji I : Siti Permata Sari Lubis, SKM.,M.Kes

NUPTK : 3452768669230292

Demikian surat ini saya perbuat untuk dipergunakan seperlunya, atas perhatian
Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

Diketahui Oleh,
Penguji I



(Siti Permata Sari Lubis, SKM.,M.Kes)

NUPTK : 3452768669230292

Medan, 8 Desember 2025
Yang Menyatakan



Nadya Adela Utami Nasution

BUKTI REVISI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nadya Adela Utami Nasution

Nim : 2213462086

Tingkat/Prodi : III-C / D-III Perekam dan Informasi Kesehatan

Benar telah melakukan revisi Karya Tulis Ilmiah saya yang berjudul
**“Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Unit Kerja Rekam
Medis di Rumah Sakit Sabang Merauke *Eye Center* (SMEC) Medan”.**

Kepada Penguji II : Erlindai, SKM.,M.Kes

NUPTK : 336765666230233

Demikian surat ini saya perbuat untuk dipergunakan seperlunya, atas perhatian

Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

Diketahui Oleh,
Penguji II



(Erlindai, SKM.,M.Kes)

Medan, Desember 2025
Yang Menyatakan



Nadya Adela Utami Nasution

NUPTK.336765666230233

BUKTI REVISI

NAMA : Nadya Adela Utami Nasution
NIM : 2213462086
Tingkat/Prodi : III-C / D-III Perekam dan Informasi Kesehatan

Benar telah melakukan revisi Karya Tulis Ilmiah saya yang berjudul
**“Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Unit Kerja Rekam
Medis di Rumah Sakit Sabang Merauke *Eye Center* Medan ”.**

Kepada Peguji III : Esraida Simanjuntak, SKM.,M.Kes
NUPTK : 3657764665230272

Demikian surat ini saya perbuat untuk dipergunakan seperlunya, atas
perhatian Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

Diketahui Oleh,
Penguji III



(Esraida Simanjuntak, SKM., M.Kes)
NUPTK. 3657764665230272

Medan, 4 Maret 2026
Yang Menyatakan



Nadya Adela Utami Nasution

BERITA ACARA PERBAIKAN KARYA TULIS ILMIAH

Pada hari Kamis, tanggal 23 Agustus 2025 bertempat di Prodi D-III Perekam dan Informasi Kesehatan Universitas Imelda Medan telah dilaksanakan Ujian Karya Tulis Ilmiah terhadap mahasiswa :

Nama : NADYA ADELA UTAMI NASUTION

Nim : 2213462086

Judul : SISTEM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA UNIT KERJA REKAM MEDIS DI
RUMAH SAKIT SABANG MERAUKE EYE CENTER
MEDAN

Revisi Karya Tulis Ilmiah

No	Nama Dosen Penguji	Hal yang Diperbaiki	Hasil Perbaikan	Paraf
1.	Siti Permata Sari Lubis, SKM.,M.Kes. (Penguji I)	1. Latar Belakang 2. Abstrak 3. Bab IV Hasil dan Pembahasan 4. Bab V Kesimpulan dan Saran	Telah diperbaiki	
2.	Erlindai SKM.,M.Kes. (Penguji II)	1. Abstrak 2. Kerangka Teori 3. Bab IV Hasil dan Pembahasan 4. Bab V Kesimpulan dan Saran	Telah diperbaiki	
3.	Esraida Simanjuntak, SKM.,M.Kes. (Penguji III)	1. Perbaikan penulisan	Telah diperbaiki	

Diketahui Dosen Pembimbing



(Esraida Simanjuntak, SKM.,M.Kes)
NUPTK. 3657764665230272